



SOCIAAL - JURIDISCHE DIENST GEZINSBOND

JOBSTUDENTEN - INKOMSTEN 2016

I Zijn Sociale Zekerheidsbijdragen verschuldigd ?

De algemene regel stelt dat zowel de student als de werkgever sociale zekerheidsbijdragen (RSZ-bijdragen) moeten betalen.

Het bijdragetarief voor de werknemer bedraagt momenteel 13,07 % van het brutoloon.

Het grootste percentage is bedoeld voor de pensioenen. Kleinere gedeelten zijn bestemd voor ziekte-uitkeringen, gezondheidszorgen en werkloosheidsuitkeringen. De werkgever betaalt boven op het brutoloon tussen 33 % en 41 % sociale bijdragen

Hierop bestaan enkele uitzonderingen ;

1. Tewerkstelling met studentenovereenkomst

Studenten tewerkgesteld met een studentenovereenkomst kunnen 50 dagen werken met vrijstelling van de normale sociale zekerheidsbijdragen. In plaats hiervan is wel een solidariteitsbijdrage van toepassing die 2,71 % bedraagt voor de student en 5,42 % voor de werkgever. De 50 dagen mogen tijdens het hele kalenderjaar gepresteerd worden maar niet op momenten dat de student geacht wordt om de cursussen of de lessen te volgen.

Een studentenovereenkomst kan nu ook afgesloten worden voor een maximumduur van 12 maanden in plaats van 6 maanden vroeger.

Het aantal gewerkte dagen kan door de student en door de werkgever nagekeken worden via de nieuwe overheidswebsite www.studentatwork.be.

Werk je meer dan 50 dagen dan zijn de gewone sociale zekerheidsbijdragen van toepassing. Deze kunnen eventueel wel verlaagd worden rekening houdend met je leeftijd en met de hoogte van je loon (werkbonus). Zo betaal je tot 31 december van het jaar waarin je 18 wordt slechts 5,57 % sociale zekerheidsbijdragen omdat de pensioenbijdrage niet van toepassing is. Ook de werkgever dient dan geen pensioenbijdrage voor jou te betalen. Studenten die meer dan 50 dagen werken, hebben wel recht op vakantiegeld.

Op de nieuwe overheidswebsite vind je ook informatie over studentenarbeid en kan je bijvoorbeeld een attest afdrukken met vermelding van het aantal reeds gewerkte dagen.

Voor de telling van het aantal dagen telt elke gewerkte dag als één, ook al heb je op deze dag slechts een beperkt aantal uren gewerkt. Studenten die deeltijds werken kunnen dus eveneens slechts 50 dagen werken met verrekening van de solidariteitsbijdrage.

2. Studenten die arbeid verrichten die uitgesloten is van het toepassingsgebied van de RSZ namelijk :

- occasionele arbeid voor de huishouding van de werkgever (max. 8 uren per week)

- tewerkstelling in de socio-culturele sector (max. 25 werkdagen per kalenderjaar). Cumulatie met de vrijstelling als student (max. 50 werkdagen per kalenderjaar) kan voor zover het niet gaat over een zelfde tewerkstelling. Een tewerkstelling als sportmonitor in juli en augustus bij dezelfde werkgever bijvoorbeeld, is dus wel onderworpen aan RSZ.
- seizoenarbeid (plukken hop, tabak en het sorteren van teenwilgen)
- gelegenhedswerk in de horeca (50 dagen werken met lagere sociale zekerheidsbijdragen). Cumulatie is mogelijk op voorwaarde dat eerst de 50 dagen als jobstudent opgebruikt zijn. Meer info op www.socialsecurity.be, doorklikken op "Burgers", Horeca@work
- gelegheidsarbeid in de land- en tuinbouw (max. 65 dagen). De berekening van de sociale zekerheidsbijdragen gebeurt op een forfaitaire dagbedrag i.p.v. op het werkelijke loon. Het aantal dagen als gelegheidsarbeider wordt wel in mindering gebracht van het maximum aantal dagen als student en vice versa.

2. Verplichte stage (geen studentenovereenkomst)

Wanneer de tewerkstelling van de student plaats heeft in het kader van een verplichte stage die deel uitmaakt van het studieprogramma, is er geen onderwerping aan de sociale zekerheid. Het werken met een studentenovereenkomst is hierbij niet noodzakelijk.

II Is bedrijfsvoorheffing verschuldigd ?

In beginsel is de werkgever steeds verplicht bedrijfsvoorheffing (maandelijkse voorafbetaling belasting) in te houden indien de maandelijkse bezoldiging minstens 720 euro bedraagt (grens alleenstaanden).

De werkgever dient geen bedrijfsvoorheffing in te houden op de bezoldigingen die hij betaalt aan jobstudenten op voorwaarde dat er ook geen sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn (de combinatie met solidariteitsbijdragen vormt geen probleem).

III Belastingen betalen?

Studenten waarbij bedrijfsvoorheffing werd afgehouden, hebben er alle belang bij hun inkomsten aan te geven (theoretisch is dit zelfs een verplichting).

De kans is immers groot dat ze het belastbaar minimum niet hebben overschreden en zodoende de betaalde bedrijfsvoorheffing terugbetaald krijgen.

Voor inkomsten 2016 bedraagt dit belastbaar minimum 7.420 euro netto belastbaar (tenminste als het totale netto belastbare inkomen niet hoger is dan 26.510 euro).

Dit komt overeen met een bruto belastbaar inkomen van 10.141,01 euro, van dit bedrag wordt immers automatisch forfaitaire beroepskosten (30 % en 11 %) afgetrokken (bruto belastbaar inkomen is het brutoloon na aftrek van 13,07 % sociale zekerheidsbijdragen of 2,71 % solidariteitsbijdragen).

Wanneer de jobstudent geen aangifteformulier ontvangt, dient hij dit aan te vragen uiterlijk voor 1 juni van het jaar volgend op het jaar waarin hij zijn inkomsten verwierf. Eens men ingeschreven is in het repertorium van de belastingplichtigen krijgt men automatisch elk jaar een aangifte toegestuurd.

IV Blijft de student *kind ten laste* van zijn ouders ?

Kinderen die tot het gezin van de belastingplichtige behoren op de eerste dag van het aanslagjaar (= 1 januari 2017), worden principieel als persoon ten laste beschouwd in de personenbelasting, op voorwaarde dat hun *netto belastbaar inkomen* (= loon studentenjob, onderhoudsgeld, loon gewoon arbeidscontract,) een bepaalde grens niet overschrijdt.

Voor inkomstenjaar 2016 mag de student niet meer dan **3.140 euro netto belastbaar** verwerven.

Is zijn inkomen hoger dan is hij geen kind ten laste meer en zullen zijn ouders een belastingvermindering verliezen.

BELANGRIJK! 2.610 euro van het inkomen uit een studentenjob wordt vrijgesteld. Er dient dus geen rekening gehouden te worden met dit bedrag voor de berekening "*kind ten laste*".

Netto belastbaar inkomen is echter een fiscaal begrip en stemt niet overeen met hetgeen de student werkelijk verdient heeft!

Om het netto belastbaar inkomen te berekenen, vertrek je van het bruto inkomen van de student. Hiervan trek je eerst de sociale zekerheidsbijdragen (13,07 %) of de solidariteitsbijdragen (2,71 %) af. Dit zogenaamde bruto belastbaar inkomen mag je dan verminderen met 20 % want de belastingdiensten houden bij de berekening "*kind ten laste*" immers **automatisch** rekening met een **forfaitaire beroepskost van 20 %** (met een minimum van 440 euro). Een netto belastbaar inkomen van 3.140 euro komt bijgevolg overeen met een **bruto belastbaar inkomen van 3.925 euro**.

Voor studenten die 13,07 % sociale zekerheidsbijdragen betaald hebben, komt dit dan neer op een brutoloon van 4.515,13 euro als bediende of 4.570,10 euro als arbeider (= verloning per uur). De sociale zekerheidsbijdragen worden bij een arbeider namelijk berekend op 108% van het brutoloon

<i>Bediende</i>		<i>Arbeider</i>
4.515,13	(brutoloon)	4.570,10
<u>- 590,13</u>	(RSZ-bijdrage werknemer van 13,07 %)	<u>- 645,10</u>
3.925,00	(bruto belastbaar loon)	3.925,00
<u>- 785,00</u>	(forfaitaire beroepskosten van 20%)	<u>- 785,00</u>
3.140,00	(netto belastbaar loon)	3.140,00

Wanneer enkel de solidariteitsbijdrage (2,71 %) is ingehouden, mag men een brutoloon hebben van 4.034,33 euro.

4.034,33	(brutoloon)
<u>- 109,33</u>	(2,71 % solidariteitsbijdrage)
3.925,00	(bruto belastbaar loon)
<u>- 785,00</u>	(forfaitaire beroepskosten van 20 %)
3.140,00	(netto belastbaar loon)

Je hoeft natuurlijk de sociale zekerheidsbijdrage of de solidariteitsbijdrage niet persé zelf te berekenen. Deze bedragen kan je ook gewoon terugvinden op de loonfiche.

Student ten laste bij alleenstaande ouder

Deze studenten hebben een hogere grens wat betreft toegelaten bestaansmiddelen en mogen **4.530 euro** netto belastbaar verdienen (5.662,50 euro bruto belastbaar loon). Een "alleenstaande" ouder is niet gehuwd of niet wettelijk samenwonend.

Gehandicapte student ten laste bij alleenstaande ouder

Gehandicapte studenten mogen zelfs een inkomen van **5.750 euro** netto belastbaar hebben (7.187,50 euro bruto belastbaar loon). Een "alleenstaande" ouder is niet gehuwd of niet wettelijk samenwonend.

Vrijstelling onderhoudsgeld !

Onderhoudsgeld vormt ook een inkomen en dient dus bij de andere inkomsten geteld te worden. Voor inkomsten 2016 wordt echter **3.140 euro** van het onderhoudsgeld vrijgesteld voor de berekening "kind ten laste".

Van het resterende onderhoudsgeld wordt 80 % als een inkomen beschouwd, tenminste als je met de nettogrens vergelijkt.

Vrijstelling inkomen uit een studentencontract !

De eerste **2.610 euro** inkomen van een *arbeidscontract voor studenten* is vrijgesteld in de berekening "kind ten laste". Je mag dit bedrag dus eerst in mindering brengen van het bruto belastbare loon (= brutoloon - sociale bijdrage/solidariteitsbijdragen) van de student.

Voorbeeld

Student woont bij zijn moeder die na een echtscheiding opnieuw gehuwd is. Hij ontvangt per jaar 3.910 euro onderhoudsgeld van zijn vader.

Tijdens de maanden juli en augustus werkt hij met een arbeidscontract voor studenten 21 dagen per maand in een supermarkt tegen een brutoloon van 1.405,14 euro/maand. De solidariteitsbijdrage kan toegepast worden aangezien hij slechts 42 arbeidsdagen aan de slag was.

Vanaf oktober tot en met december werkt hij als bediende in een bedrijf 3 halve dagen per week. Het bruto maandloon bedraagt 600 euro of in totaliteit 1.800 euro. Het betreft hier geen tewerkstelling met een studentenovereenkomst waardoor de normale sociale zekerheidsbijdragen van toepassing zijn.

Aangezien de moeder van de student opnieuw gehuwd is, mag haar zoon voor 2016 slechts 3.140 euro netto belastbaar inkomen verwerven.

Onderhoudsgeld

De eerste 3.140 euro van het *onderhoudsgeld* wordt vrijgesteld.

Er rest dus nog 770 euro waarvan 80 %, zijnde **616 euro**, als inkomen beschouwd wordt.

Tewerkstelling in juli/augustus met arbeidscontract voor studenten

2.810,28 euro	brutoloon
<u>- 76,16 euro</u>	solidariteitsbijdrage 2,71 % (minder dan 50 arbeidsdagen)
2.734,12 euro	bruto belastbaar loon
<u>- 2.610,00 euro</u>	Vrijstelling inkomen studentenovereenkomst
124,12 euro	
<u>- 32,34 euro</u>	forfaitaire beroepskosten 20 % (min. 440 euro in totaliteit)
91,78 euro	netto belastbaar loon

Tewerkstelling in oktober, november en december

1.800,00 euro	brutoloon
- 235,26 euro	sociale bijdrage 13,07 %
1.564,74 euro	bruto belastbaar loon
- 407,66 euro	forfaitaire beroepskosten 20 % (min. 440 euro in totaliteit)
1.157,08 euro	netto belastbaar loon

TOTAAL : 616 euro (onderhoudsgeld) + 91,78 euro (juli/augustus) + 1.157,08 euro (najaar) = **1.864,86 euro netto belastbaar**. Student blijft dus fiscaal ten laste.

Afhankelijk van het aantal kinderen ten laste, betaal je als ouder per jaar zoveel belasting minder (deels afhankelijk van uw gemeentebelasting - hier 7,32 %)

Berekeningsbasis : inkomsten 2016 - aanslagjaar 2017

	Gehuwden	Fiscaal alleenstaanden
1 kind ten laste	407,82 euro	891,29 euro
2 kinderen ten laste	1168,18 euro	1666,14 euro
3 kinderen ten laste	3091,35 euro	3743,86 euro
4 kinderen ten laste	5435,76 euro	6169,83 euro
5 kinderen ten laste	8043,63 euro	8777,70 euro

De Gezinsbond heeft in samenwerking met Pareto Services ook een internetmodule ontworpen om de berekening "kind ten laste" te maken. Je vindt deze terug via volgende link:

www.paretoservices.be/Rekenmodules/Kindnogtenlaste/tabid/1107/Default.aspx

V Heeft de werkstudent nog recht op kinderbijslag ?

Op zich heeft elk kind -zonder specifieke voorwaarden- recht heeft op kinderbijslag tot 31 augustus van het jaar waarin hij of zij 18 jaar wordt (= einde leerplicht). De maximumleeftijd waarop je als student kinderbijslag kan krijgen, is vastgesteld op 25 jaar. Studenten die niet meer leerplichtig zijn én werken, moeten wel met een aantal voorwaarden rekening houden.

Vanaf 1 oktober 2005 is een nieuwe regeling van toepassing. Het maximaal aantal gewerkte uren wordt vanaf nu per kalenderkwartaal berekend en dus niet meer per maand. Er wordt tevens geen onderscheid meer gemaakt tussen een studentenovereenkomst en een gewone arbeidsovereenkomst.

- Een student mag de hele zomervakantie (juli, augustus, september = 3^{de} kwartaal) tussen twee academiejaren werken zonder uur- en inkomstenbeperking.
- Tijdens het academiejaar (= 1^{ste}, 2^{de} en 4^{de} kwartaal) en in zijn laatste zomervakantie, mag de student maximaal 240 uren per kwartaal werken.

Het bedrag van de bezoldigingen heeft totaal geen belang voor het behoud van het recht op kinderbijslag.

Ook voor thesisstudenten (studenten die hun studies beëindigd hebben maar hun thesis nog moeten inleveren) zijn deze nieuwe voorwaarden van toepassing.

Voor schoolverlaters is een andere regeling van toepassing.

Zelfstandige studenten en kinderbijslag

De student die een zelfstandige activiteit uitoefent, blijft rechtgevend op kinderbijslag wanneer hij niet meer dan 240 uren per kwartaal werkt. In praktijk zal het kinderbijslagfonds nakijken of de student ingeschreven is bij een sociaal verzekeringsfonds en of hij eventueel sociale bijdragen als zelfstandige in hoofdberoep dient te betalen (meer dan 6.815,52 euro/jaar netto beroepsinkomsten). Indien dit laatste het geval is, gaat men ervan uit dat de student meer dan 240 uren per kwartaal gewerkt heeft, tenzij deze het tegendeel kan aantonen (bv. aan de hand van facturen)

Schoolverlaters en kinderbijslag

Schoolverlaters hebben recht op kinderbijslag gedurende hun laatste zomervakantie weliswaar op voorwaarde dat ze niet meer dan 240 uren gedurende het 3^{de} kwartaal (juli, augustus, september) gewerkt hebben.

Schrijft de schoolverlater zich in als werkzoekende bij de VDAB dan heeft hij recht op kinderbijslag gedurende zijn beroepsinschakelingstijd (= vroegere wachttijd) althans voor de maanden waarin hij niet meer verdient dan 520,08 euro bruto. De beroepsinschakelingstijd start op 1 augustus voor +18 jarigen op voorwaarde dat de inschrijving in juli gebeurt.

Door de inschrijving als werkzoekende (in het 3^{de} kwartaal) is er een overgang van het statuut "*student*" naar het statuut "*werkzoekende*".

Omdat beide statuten gekoppeld zijn aan verschillende voorwaarden dient er voor het 3^{de} kwartaal een dubbelonderzoek gevoerd te worden althans voor de maanden waarin de beroepsinschakelingstijd effectief loopt.

De schoolverlater die minder dan 240 uren werkt, heeft recht op kinderbijslag gedurende het derde kwartaal met uitzondering van de maand(en) waarin hij meer dan 520,08 euro bruto verdient heeft.

De schoolverlater die meer werkt dan 240 uren heeft geen recht meer op kinderbijslag gedurende het derde kwartaal met uitzondering van de maand(en) waarin hij minder dan 520,08 euro bruto verdient heeft.

Een student die tijdens het schooljaar stopt met studeren heeft geen recht meer op kinderbijslag tenzij hij zich onmiddellijk laat inschrijven als werkzoekende.

Wat met ziekte- en invaliditeitsverzekering ?

De student blijft in principe ten laste van zijn ouders zolang hij recht maakt op kinderbijslag. De bijdrage die men mogelijk zal ontvangen wordt gewoon bij de mutualiteit ingediend.

Sociaal-juridische dienst, Gezinsbond, Troonstraat 125, 1050 BRUSSEL,

Tel. 02/507.88.66, e-mail: sociaaljuridischedienst@gezinsbond.be

website : www.gezinsbond.be (Advies, Sociaal-juridisch)

Meer info op website FOD "Werkgelegenheid en Arbeid": www.werk.belgie.be , via zoekfunctie: "Wegwijs in de studentenarbeid" en op website "Student@work":

www.mysocialsecurity.be/student