

Besluitenverslag over de vergadering van dinsdag 12 november 2024

Aanwezig (fysiek): Tanja Nuelant (voorzitter), Kathleen Celis, Bart De Cokere, Lobke Flamand, Danielle Gerts, Astrid Laekeman, Tim Neels, Nancy Theunis, Jeroen Sleurs (algemeen directeur), en bij agendapunten 1-4: Fons De Neve, Els Eeckhout en Tom Joos

Aanwezig (online): Ivo Mechels

Verontschuldigd: Lieven Goethals, Lina Grooten, Marc Michils, Mike van der Staak (volmacht aan Bart De Cokere)

Zowel voorzitter Ivo Mechels (die wel online volgt) als ondervoorzitter Lina Grooten zijn ziek. De vergadering wordt daarom uitzonderlijk voorgezeten door Tanja Nuelant als gezinspolitiek secretaris (de enige andere functie die expliciet staat vermeld in de statuten).

1. Goedkeuring verslagen en besluitenverslag raad van bestuur van 1 en 23 oktober 2024 (in bijlage)

De verslagen en het besluitenverslag over de vergaderingen van 1 en 23 oktober worden goedgekeurd.

2. Begroting 2025

Beleidsverantwoordelijke Bart De Cokere geeft aan de hand van een presentatie toelichting bij de begroting 2025 die samen met de uitnodiging werd bezorgd. Die begroting voorziet een positief resultaat van 2.682.573 euro. Daarin zijn echter uitzonderlijke opbrengsten voorzien uit de verkoop van de voormalige hoofdzetel in de Troonstraat en van de gebouwen in Gent en Turnhout. Zonder deze uitzonderlijke opbrengsten en inclusief de financiële inkomsten, toont de begroting een tekort van 761.281 euro (tegenover 295.831 euro in de begroting 2024).

Bij de reorganisatie twee jaar geleden was de doelstelling om in 2025 een kleine winst te boeken. Daar zijn we dus nog ongeveer 800.000 euro van verwijderd. De helft van dat verschil komt door structurele zaken, waarvan de belangrijkste een lager ledenaantal is en daardoor ook minder commissie op de ledenkortingen. De andere helft van het verschil is het gevolg van eenmalige elementen, waarvan de belangrijkste zijn: geplande personeelsbewegingen die nog niet (volledig) zijn uitgevoerd (bv. een personeelslid dat een jaar later op pensioen gaat dan voorzien) en de niet-indexering van het lidgeld, die we, conform van de beslissing van de algemene vergadering, zullen inhalen zodra het technisch mogelijk is om het lidgeld via domiciliëring per maand te innen.

Om een halt toe te roepen aan de belangrijkste reden van de daling van de inkomsten (het ledenverlies) zijn in de begroting 2025 extra investeringen voorzien voor ledenwerving en ledenhernieuwing.

Concreet gaat het om de aanwerving van een extra personeelslid voor specifieke acties op dat vlak en



middelen om die doelgerichte acties zelf te financieren. In combinatie met de resultaten van de investeringen op het vlak van ICT (voor CRM, nieuwe website en Gezinsbond-app) zou dat ervoor moeten zorgen dat de ledenaantallen op korte termijn minder snel dalen.

Essentieel voor onze (financiële) toekomst wordt de structurele subsidie die we vanaf 2026 krijgen van de Vlaamse overheid via het decreet sociaal-cultureel werk. Per lid, per afdeling en per vrijwilliger ontvangt de Gezinsbond al meer dan 10 jaar lang beduidend minder dan de andere grote sociaal-culturele organisaties. Er zijn verenigingen die met ongeveer de helft van het aantal leden bijna dubbel zoveel subsidie krijgen. Daarom is de sterke stijging (bijna verdubbeling) die we vragen in ons nieuwe beleidsplan (zie volgend agendapunt) zeker te verdedigen.

De begroting 2025 wordt unaniem goedgekeurd voor voorlegging aan de algemene vergadering.

3. Voorlopige versie Beleidsplan 2026-2030

Directeur Vrijwilligers en Sociaal-Cultureel Werk Tom Joos geeft aan de hand van een presentatie toelichting bij de eerste versie van het Beleidsplan 2026-2030 dat we tegen half december moeten indienen bij de Vlaamse overheid.

Het bestuur heeft geen fundamentele opmerkingen, drukt zijn waardering uit voor het geleverde werk en vraagt om bij de presentatie op de algemene vergadering in december voldoende aandacht te besteden aan waar en wanneer ook vrijwilligers input konden leveren (bv. via de sessies op de algemene vergadering).

4. Visienota diversiteit en inclusie

Tom Joos geeft toelichting bij de visienota diversiteit en inclusie die samen met de uitnodiging werd toegestuurd. Deze nota is onder meer het resultaat van de werkgroep die we afgelopen zomer organiseerden met bestuurders, personeelsleden, externen... Het voorstel is om de komende beleidsperiode te focussen op twee specifieke doelgroepen: (a) gezinnen in een zwakkere sociaal-economische positie en (b) gezinnen met een kind met een beperking. Daarnaast hebben we ook aandacht voor anderstaligheid, die door vrijwilligers vaak als een drempel wordt ervaren om inclusiever te werken.

Binnen die focus willen we via bestaande en nieuwe acties op korte en langere termijn werken aan:

- bewustwording en educatie van vrijwilligers (vorming, draaiboeken...)
- diverse doelgroepen aanspreken via samenwerking met partners (UiTPAS, tweedehandsbeurzen, ikdoemee.be...)
- wegwerken van drempels voor deelname aan activiteiten (bv. taalcoontjes van UiT in Vlaanderen die aangeven welk niveau van Nederlands nodig is om een activiteit bij te wonen)
- diversiteit in het medewerkersbeleid (zowel vrijwilligers als personeel)
- cultureel-sensibele programmering (goede voorbeelden tonen...)
- inclusieve communicatie (diversiteit in beeld brengen...)

Tijdens de bespreking wordt benadrukt dat het onze doelstelling is om anderstalige deelnemers aan onze activiteiten, via onder meer de contacten die ze daar leggen, vaardiger te maken in het Nederlands.

Het bestuur keurt de visienota diversiteit en inclusie unaniem goed.

5. Agenda algemene vergadering d.d. 7 december 2024

Het bestuur keurt de agenda goed voor de algemene vergadering van 7 december 2024.

6. Screening Vlaams regeerakkoord

Met de afwezigheid van het hoofd van de studiedienst Paolo De Francesco (door ziekte) geeft algemeen directeur Jeroen Sleurs via een presentatie toelichting bij de evaluatie van het Vlaams regeerakkoord tegenover onze (eerder goedgekeurde) standpunten. De uitgebreide evaluatie werd samen met de uitnodiging bezorgd en gebeurde op verschillende domeinen:

- Welzijn (o.a. Groeipakket)
- Kinderopvang en Werk
- Gezinsinkomen en Fiscaliteit
- Energie, Klimaat en Milieu
- Wonen en Mobiliteit

Een bestuurder bedankt iedereen die ertoe heeft bijgedragen om in het Vlaams regeerakkoord uiteindelijk meerdere standpunten van de Gezinsbond bijna letterlijk terug te vinden. Onder meer voorzitter Ivo Mechels sluit zich daarbij aan. Hij roept alle bestuurders op om dit ook mee uit te dragen, want hij merkt in zijn contacten met vrijwilligers dat dit nog te weinig bekend is.

Het bestuur keurt de screening van het Vlaams regeerakkoord unaniem goed zodat deze als basis kan dienen voor de contacten met ministers, kabinetten en administraties de komende weken en maanden.

7. Gezinspolitieke planning Q3 2024

Het overzicht van de gezinspolitieke acties in het derde kwartaal van 2024 werd samen met de uitnodiging bezorgd.

Er zijn geen opmerkingen vanuit het bestuur.

8. Debriefing workshop Ledenkortingen

Algemeen directeur Jeroen Sleurs geeft kort toelichting bij de workshop van het team Ledenkortingen waarbij ook voorzitter Ivo Mechels en beleidsverantwoordelijke Ledenkortingen Mike van der Staak aanwezig waren. Onder begeleiding van Hans Donckers werd daar gezocht naar oorzaken van en remedies tegen het afhaken van lokale handelaars. Er werden een tiental concrete acties afgesproken van (op korte termijn) ook vanuit de hoofdzetel meer contact houden via een elektronische nieuwsbrief, een telefoontje... tot (op langere termijn) een soort 'gamification' waarbij leden die regelmatig en/of veel korting sparen, extra korting krijgen... Voor elk van die acties is ook een verantwoordelijke aangeduid. Op het teamoverleg Ledenkortingen wordt regelmatig een stand van zaken gemaakt.

9. NMBS en korting voor grote gezinnen

De NMBS heeft aangekondigd dat er in de loop van 2025 een nieuwe tariefstructuur komt waarbij de korting voor grote gezinnen (met drie of meer kinderen wordt afgeschaft). Ze beloofde ons dat het overgrote deel van de gezinnen ('meer dan 90%') er toch financieel op vooruit zal gaan, doordat er bv. goedkoper formules komen om met kleine groepen vanaf vier personen te reizen. Die zouden ook interessant zijn voor gezinnen met twee kinderen... Zolang we de nieuwe tariefstructuur niet kennen, blijven we enigszins sceptisch. We hebben in elk geval formeel (via aangetekende brief) laten weten dat

we niet akkoord gaan met de afschaffing van de korting voor ouders met drie kinderen. Aan hen werd immers altijd een 'levenslange korting' beloofd.

Ondertussen heeft de NMBS gecommuniceerd dat ze vanaf 1 januari 2025 geen nieuwe kortingskaarten voor grote gezinnen zal uitreiken. De bestaande kortingskaarten (die zouden aflopen eind 2024) blijven geldig tot de nieuwe tariefstructuur van toepassing wordt (ergens in de loop van 2025). Wij zullen als Gezinsbond desgevraagd wel nieuwe kortingskaarten blijven uitreiken voor onze leden (bv. een gezin waar een derde kind geboren wordt).

Ter info kregen de bestuurders, samen met de uitnodiging, de communicatie die vanuit de hoofdzetel werd verstuurd naar vrijwilligers en leden met praktische info en antwoorden op de meest gestelde concrete vragen.

We volgen dit uiteraard kritisch verder op en communiceren zodra er nieuws/meer duidelijkheid is.

10. Personeelsbewegingen

Nota werd samen met de uitnodiging bezorgd.

11. Mededelingen ondernemingsraad d.d. 5 september 2024

Het verslag van de ondernemingsraad van 5 september 2024 werd vooraf, samen met de uitnodiging, overgemaakt aan de bestuurders.

12. Varia en rondvraag