

02-507.88.15
www.gezinsbond.be
BE 0406 605 192
RPR Brussel

Besluitenverslag over de vergadering van 10 december 2022

De algemeen voorzitter, Frans Schotte, opent de vergadering en verwelkomt de aanwezigen. Het is de voorlaatste keer dat de algemene vergadering in de huidige samenstelling samenkomt. In september volgend jaar treedt een nieuwe bestuursploeg in functie. Sommige leden van de huidige AV zullen zich niet meer kandidaat stellen, anderen zullen er opnieuw bij zijn, samen met een aantal nieuwkomers.

Aanwezig (51 leden): C. Baelde, D. Biesbrouck, P. Bleyenbergh, A. Bosiers, T. Bovend'Aerde, D. Buyse, A. Cambier, M. Cappan, J. Careel, E. De Backer, K. De Backer, G. De Bondt, B. De Cokere, H. De Coninck, F. De Nert, M. De Smet, E. De Wasch, A. D'Haene, H. Echelpoels, K. Eeckhaout, L. Goethals, L. Goossens, P. Hermans, S. Hermans, C. Lagrange, R. Lambregts, E. Lox, J. Mannaerts, H. Meert, G. Melis, G. Nica, T. Nuelant, J.P. Peersman, M. Pollet, J. Porreye, J. Reekmans, D. Reinquin, L. Sas, L. Scheerlinck, F. Schotte, L. Tandt, H. Tuerlinckx, J. Van Hoegaerden, S. Van Isveldt, C. Vancayseele, G. Vanderheyden, K. Vandermeersch, L. Vanhee, L. Vansweevelt, G. Verhanneman, J. Vermeersch

Verontschuldigd met volmacht (29 leden): C. Balbaert (H. De Coninck), P. Bruyneel (P. Bleyenbergh), L. De Baets (L. Vanhee), G. Demeester (G. Verhanneman), L. Denys (L. Tandt), L. De Smet (M. Pollet), E. De Wispelaere (L. Goethals), L. De Wispelaere (K. Vandermeersch), E. Erven (E. Lox), L. Flamand (D. Biesbrouck), I. Fossé (H. Tuerlinckx), N. Franceus (A. Cambier), L. Grooten (T. Nuelant), D. Hoornaert (L. Sas), M. Janssen (D. Reinquin), M. Keirse (F. Schotte), J.P. Landerwyn (C. Vancayseele), M. Longerstay (S. Van Isveldt), M. Maes (E. De Wasch), M. Nieulandt (L. Goossens), L. Ooms (G. Vanderheyden), A.M. Raymaeckers (M. Cappan), C. Rogge (J. Careel), D. Roobrouck (B. De Cokere), G. Taillieu (D. Buyse), R. Van de Velde (C. Baelde), S. Van Loo (J. Vermeersch), K. Verbeeck (K. De Backer), M. Vermeulen (S. Hermans)

Verontschuldigd: L. Bracke, D. Bruyninckx, J. Cadron, K. Celis, D. Colpaert, K. Cuyvers, H. De Grieve, M. Decloedt, J. Demol, G. D'Hondt, A.M. Drieskens, K. Feys, N. Flamand, M. Goyens, N. Heynderickx, B. Hoolsteens, W. Hosten, A. Isebaert, A. Jennen, K. Lannau, J. Lecomte, C. Lemarcq, L. Lippens, A. Opsomer, R. Pauly, J. Peeters, M.J. Pelckmans, L. Reinquin, A. Slaedts, I. Staelens, G. Stubbe, D. Thiré, C. Triki, M. Ulenaers, B. Van den Bloeck, L. Van de Walle, M. Van Gavere, M. Van Rooij, C. Vanneste, N. Vyncke, N. Wynthein

Namen deel zonder stemrecht: A. Blanckaert, A. Clybouw (revisor), F. De Neve, E. Eeckhout, T. Joos, J. Sleurs, L. Swinnen, C. Van Craenenbroeck, L. Van der Straeten, M. Vos

Volmachten die niet in aanmerking konden genomen worden wegens beperking tot één volmacht per persoon of (onverwachte) afwezigheid van volmachtdrager:

D. Bruyninckx, D. Colpaert, A.M. Drieskens, M. Longerstay, D. Thiré, L. Van de Walle

De voorzitter schetst vooraf kort het verloop van de vergadering. Zoals aangekondigd in de uitnodiging is voor de statutenwijziging opgenomen onder agendapunt 4 een twee derden meerderheid (aanwezig of vertegenwoordigd) vereist. Vermits het quorum van 96 stemmen niet is bereikt, kan vandaag geen geldige stemming worden uitgebracht en zal dit eerder formele punt worden hernomen in de algemene vergadering van mei volgend jaar.



1. Verslag en besluitenverslag over de algemene vergadering van 24 september 2022

De finale versie van het verslag en het besluitenverslag over de algemene vergadering van 24 september worden goedgekeurd.

2. Ontslag lid van de algemene vergadering

De vergadering neemt akte van het ontslag van Bram Gilles uit Schaarbeek (rechtstreeks verkozen lid Regio Brussel).

3. Wijziging van rechtsgebied

a. Fusies/stopzetting afdelingen

Vanuit diverse regio's werden voorstellen tot stopzetting/fusie van afdelingen ingediend. Jeroen Sleurs, algemeen directeur, geeft lezing van de voorstellen die alvast door de betrokken afdelingen en regioraden werden goedgekeurd:

- 1) Regio **Vlaamse Ardennen** (voorheen Gewest Oudenaarde)
 - Stopzetting afdeling **Wannegem-Lede** en overheveling van de leden naar afdelingen Nokere en Kruishoutem
- 2) Regio **Hasselt**
 - Voorstel tot samenvoeging van de afdelingen Herk-de-Stad en Berbroek-Schulen tot één afdeling met als naam "**Herk-de-Stad**"
- 3) Regio **Antwerpen-Zuid**
 - Voorstel tot fusie van de afdelingen Ranst en Oelegem tot één afdeling met als naam "**Ranst/Oelegem**"
- 4) Regio **Vilvoorde**
 - Mededeling stopzetting van de afdeling **Grimbergen**. In afwachting van een oplossing komen de leden van de afdeling onder het beheer van de regio.
- 5) Regio **Meetjesland**
 - Voorstel tot fusie van de afdelingen Evergem, Belzele en Doomzele tot één afdeling met als naam "**Evergem**".
- 6) Regio **Dendermonde**
 - Voorstel tot samenvoeging van de afdelingen Appels, Baasrode, Dendermonde-Centrum, Oudegem-Mespelare, Schoonaarde en Sint-Gillis Dendermonde tot één afdeling met als naam "**Dendermonde**".
- 7) Regio **Leuven-Haacht**
 - Voorstel tot fusie van de afdelingen Holsbeek en Kortrijk-Dutsel tot één afdeling met als naam "**Holsbeek – Kortrijk-Dutsel**"
 - Voorstel tot fusie van de afdelingen Tervuren en Moorsel/Tervuren tot één afdeling met als naam "**Tervuren**"

De algemeen directeur vestigt er de aandacht op dat de technische uitvoering van deze aanpassingen (incl. afdelingswebsites en alle toepassingen die daaraan gelinkt zijn) pas in maart zal gebeuren. Zoals ook meegedeeld in de AV in Gent (24 september) zijn we volop bezig met de ontwikkeling van een nieuwe ledendatabase (CRM). Wijzigingen kunnen pas gebeuren als die werken achter de rug zijn. Daarna zal o.a. ook de Gezinsbond-app voor leden, in eerste instantie voor de kinderoppasdienst, gelanceerd kunnen worden.

b. Voorstellen in het kader van de regiovorming

Jeroen Sleurs verwijst naar een eerdere stand van zaken in verband met regio Turnhout. De ambitie was daar om door fusievorming het aantal afdelingen terug te dringen. Na voortschrijdend inzicht heeft de regioraad

ervoor geopteerd en beslist om over te gaan tot een opdeling in twee regio's. Concreet is het voorstel om met ingang van 1 januari 2023 de huidige regio Turnhout op te delen in twee regio's: Kempen-Noord en Kempen-Zuid.

Alle voorstellen, vermeld onder de punten a en b, worden formeel goedgekeurd door de algemene vergadering.

4. Wijziging van artikel 29 in de statuten

Zoals meegedeeld bij het begin van de vergadering wordt dit punt hernomen op de algemene vergadering van mei 2023.

5. Bespreking en goedkeuring van de begroting 2023 Gezinsbond

De voorzitter deelt mee dat het bestuur en de directie vrij intens hebben nagedacht over waar wij met de Gezinsbond naartoe moeten, ook na 2023. Deze denkoefening noopte de raad van bestuur tot het nemen van een aantal beslissingen die weliswaar weinig repercussies hebben op de begroting 2023 maar belangrijk zijn omdat zij reiken tot 2026. Vandaar dat het goed is dat deze ook bekend zijn bij de leden van de algemene vergadering.

Aan de hand van een PowerPointpresentatie licht algemeen directeur Jeroen Sleurs de financiële situatie toe.

- Dit maakt een aantal fundamentele keuzes noodzakelijk, uitgaande van de vernieuwde visie en strategie die op de vorige AV in Gent werden toegelicht. Aan de hand van drie slides (in bijlage) licht Jeroen toe waar we willen blijven op inzetten maar ook wat we niet meer zullen doen, op welke basis de afweging werd gemaakt, welke de kerntaken zijn binnen de doelstellingen en welke impact de genomen maatregelen hebben op het personeelsbestand. Naast interne verschuivingen en vervroegde pensioneringen (zonder vervanging) zijn we helaas genoodzaakt geweest het contract van enkele medewerkers op te zeggen. Zij hebben weliswaar nog een opzegtermijn te doorlopen maar gaan uiteindelijk uit dienst gaan. De afbouw van het personeel die de voorbije jaren werd ingezet, zal de komende jaren moeten verdergezet worden. Jeroen benadrukt dat zaken die wegvallen absoluut hun waarde hebben en belangrijk zijn maar in een periode dat keuzes moeten gemaakt worden, als minder prioritair worden aangezien. De digitalisering vergt een enorme investering op centraal niveau (ruim 2 miljoen euro over een periode van 5 jaar) die niet op lokaal of regionaal niveau kan gebeuren (bv. ontwikkeling van een app om een kinderopas te reserveren...). Vandaar dat de regio's gevraagd worden om structureel 1 euro per lid bij te dragen én de bovenregionale toelage te schrappen. Gezien de reserves in de regio's (weliswaar onderling verschillend) die de voorbije jaren ongeveer stabiel bleven, wordt dit haalbaar geacht.

Met de voorgestelde maatregelen zouden we in 2025-2026 naar een break-even gaan.

Het is trouwens belangrijk dat -naast het negatieve nieuws- ook een aantal lichtpunten worden meegegeven, zowel naar het personeel als naar de vrijwilligers toe. Ook deze lichtpunten licht Jeroen toe aan de hand van enkele slides. Een opmerking die wel eens gehoord wordt in de regioraden is dat het lidgeld stijgt maar er alsmaar minder tegenover gesteld wordt. Inderdaad is het lidgeld gestegen maar hadden we de inflatie sinds 2018 gevolgd (28,5 %) zou het lidgeld nu meer dan 50 euro zijn geweest. Over die periode is het lidgeld gestegen met 12,5 % voor wie 45 euro heeft betaald, 5 % voor wie via domiciliëring heeft betaald. Ook is er het nieuwe kansenlidmaatschap waardoor de meest kwetsbare gezinnen 9 euro betalen (- 55 % ten opzichte van het verminderde lidmaatschap van 20 euro). Inderdaad ook verdwijnen een aantal voordelen o.a. de kortingskaart openbaar vervoer en is Brantano weggefallen maar er zijn en komen andere spaarpartners in de plaats (o.a. Torfs en JBC). De virtuele kaartlezer werd geoperationaliseerd bij de handelaars wat belangrijk is omdat meer en meer leden hun lidkaart niet op zak hebben, maar ingescand op hun smartphone. Grootoudergezinnen, eveneens een belangrijke groep onder onze leden, kregen een eigen magazine. Voor betaling van het lidgeld werden nieuwe formules mogelijk gemaakt. Er werd een format ontwikkeld voor een afdelingswebsite waarop een groot aantal afdelingen

hebben ingetekend. De kinderopasdienst werd gedigitaliseerd. Het is belangrijk dat we allemaal samen als ambassadeurs van de Gezinsbond niet meegaan in het negatief verhaal maar aantonen dat een lidmaatschap van de Gezinsbond wel degelijk de moeite loont.

De ambitie was om tegen het einde van de legislatuur naar een break-even te gaan. Zonder het extra ledenverlies door de coronapandemie en zonder de loonindexeringen bovenop de normale, zouden we relatief dicht bij een break-even hebben gezeten. Op zich hebben we dus niet slecht gewerkt. De obstakels waarmee we af te rekenen kregen op de weg die we voor onszelf hadden uitgezet waren onvoorspelbaar maar hebben een grote impact gehad. Dit maakt dat we een paar jaar extra nodig hebben om naar een financiële break-even te gaan maar we blijven gaan voor ons einddoel.

Nu de financiële en budgettaire context geschetst zijn, gaat Jef Mannaerts, financieel adviseur, kort in op de begroting 2023. Zoals aangegeven door de algemeen directeur, zijn er problemen maar zitten er in de begroting ook opportuniteiten en realisaties verweven. Bepaalde dienstverlening wordt afgebouwd maar andere zaken komen in de plaats. Medewerkers en vrijwilligers zullen wellicht met lede ogen aanschouwen dat de dienstverlening waar zij voor stonden, afgebouwd wordt maar het is de bedoeling om onze organisatie financieel leefbaar te houden, ook op de langere termijn.

A.h.v. enkele slides neemt Jef neemt de belangrijkste besparingsmaatregelen door die een impact hebben op de begroting 2023:

- Vermindering aandeel aan de regio's met € 1
- 10 nummers van De Bond i.p.v. 11 vanaf 2023
- Vanaf september 2023 geen regionale edities meer; in plaats daarvan digitale aankondiging van afdelingsactiviteiten
- Schrapping tijdschrift BOTsing; artikels voor ouders met tieners wel nog op goedgezind.be
- Personeelswijzigingen met impact in 2023

De voorzitter dankt Jeroen Sleurs en Jef Mannaerts voor hun uiteenzetting en toelichting over de besparingsmaatregelen en de begroting 2023 en nodigt de aanwezigen uit over te gaan tot de stemming.

Met 79 stemmen (inclusief volmachten) voor, 1 stem tegen en geen onthoudingen wordt de begroting 2023 door de algemene vergadering goedgekeurd.

6. Gezinspolitieke belangenbehartiging

Tanja Nuelant, Gezinspolitiek Secretaris, deelt mee dat vanuit de studiedienst zes thema's werden "uitgekozen" van dossiers die de laatste maanden behandeld zijn geweest en waarvoor wij de aandacht van de algemene vergadering willen vragen. Uiteraard dekken deze niet de werkzaamheden en inbreng van de studiedienst.

Aan de hand van een PowerPointpresentatie geeft Tanja Nuelant uitleg bij de actie die werd genomen en/of stappen die werden gezet in de uitgekozen dossiers:

- 1) Groeipakket: visie, protest tegen besparingen, pleidooi voor koppeling aan spilindex en herinvoering van leeftijdsbijslagen, aanpassingen sociale toeslag
- 2) Opvang van baby's, peuters en kinderen: nieuw decreet Buitenschoolse Kinderopvang en Activiteiten, tekort aan middelen om ambities waar te maken, kwaliteit in de Vlaamse kinderopvang, belang van de rol van kinderopvang voor kindjes en ouders, opvang (kwaliteitsvol en betaalbaar) als basisrecht, stappenplan voor betere kinderopvang, beter pensioen voor onthaalouders
- 3) Combinatie gezin en arbeid: besparingen tijdscrediet/loopbaanonderbreking op komst, verlenging geboorteverlof dankzij Gezinsbond gerealiseerd
- 4) Onderwijs: gedeelde bezorgdheden en eisen Vlaamse Scholierenkoepel, nieuwe regelgeving afstandsonderwijs, waakzaamheid voor digitale kloof, leermiddelen
- 5) Energie: impact hoge energieprijzen op energiefactuur, impact binnenklimaat op gezondheid
- 6) Openbaar vervoer: betaalbaarheid (o.a. afschaffing kortingkaart op termijn)

De voorzitter dankt de gezinspolitiiek secretaris en de medewerkers van de studiedienst voor de grondige voorbereiding van dit agendapunt en voor de daaraan voorafgaande werkzaamheden.

Bestuursvernieuwing

Aan de hand van een korte PowerPointpresentatie geeft Tom Joos (directeur Vrijwilligers en Sociaal-Cultureel Werk) toelichting bij de zesjaarlijkse bestuursvernieuwing.

Zoals aangekondigd op de vergadering van regiovoorzitters en -secretarissen zal op de eerstvolgende bijeenkomst (4/2/2023) uitgebreider stilgestaan worden bij de verkiezingen in de regio's.

Als gevolg van de nieuwe statuten en het nieuw intern reglement en in het kader van de vereenvoudiging van de structuren en daarmee verband houdende procedures, werd ervoor gekozen om op lokaal vlak de formele verkiezingen te vervangen door een zelfreflectie. Tot op heden zijn al bijna 500 van deze afdelingsscans geregistreerd, een aantal zullen de komende weken nog plaatsvinden. De termijn loopt strikt genomen tot het einde van het jaar maar aangezien afdelingen die ervoor opteren toch nog "echte" verkiezingen te houden, hiervoor de tijd krijgen tot 28 februari 2023, zullen ook afdelingsscans tot het verstrijken van die termijn, worden aanvaard. De regio's zullen gevraagd worden te bevestigen van welke afdelingen zij een scan hebben binnengekregen. Positief is alvast dat de afdelingsscan ervaren wordt als een interessant model om stil te staan bij de werking, te evalueren wat goed is en wat beter kan.

De volgende stap in de bestuursvernieuwing zijn de verkiezingen op regionaal niveau die ook statutair zijn voorzien. Tom Joos schetst de te volgen procedure en timing (zie bijgevoegde slides) die zoals meegedeeld, nog uitvoerig aan bod zullen komen op de vergadering van 4 februari. Op uiterlijk 30 juni worden de resultaten van de verkiezing ingewacht bij het bestuurssecretariaat en moeten deze ook geregistreerd zijn.

De eerste samenkomst van de nieuwe AV met ook de verkiezing van de nieuwe algemeen voorzitter is gepland op zaterdag 23/09/2023.

De voorzitter dankt de leden van de AV voor hun aanwezigheid en engagement
en wenst iedereen alvast een behouden thuiskomst, een prettig eindejaar
en een gezond en gelukkig 2023.