

Besluitenverslag over de vergadering van dinsdag 17 juni 2025

Aanwezig (fysiek): Ivo Mechels (voorzitter), Kathleen Celis (volmacht van Astrid Laekeman), Bart De Cokere, Joëlle de Daniloff, Lobke Flamand, Danielle Gerts, Lina Grooten, Marc Michils, Tim Neels, Tanja Nuelant, Nancy Theunis, Jeroen Sleurs (algemeen directeur), Maarten Verbiest (verslaggever).

Aanwezig (online): Lieven Goethals, Mike van der Staak

Verontschuldigd: Astrid Laekeman (volmacht aan Kathleen Celis).

1. Goedkeuring verslag en besluitenverslag raad van bestuur 20 mei 2025

Het verslag en het besluitenverslag van de vergadering van 20 mei 2025 worden goedgekeurd.

2. Gezinspolitiek

De nota - vooraf bezorgd samen met de uitnodiging en agenda en gedeeld via Sharepoint - wordt besproken.

a. Planning Q2

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

b. Vertegenwoordigingen:

- door Maarten Verbiest als plaatsvervanger van Jeroen Sleurs in de intersectorale kamer en van Tanja Nuelant in de kamer Gezin van de Vlaamse Raad Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
- door Maarten Verbiest als vertegenwoordiger in de adviesraad Instituut voor Kind en Jeugd van KU Leuven, met o.a. ook Voka, Kinderrechtencommissariaat, Vlaamse Onderwijsraad...

BESLISSING:

De vertegenwoordigingen worden door de bestuursvergadering goedgekeurd.

3. Gespreide betalingen

De nota in bijlage aan de uitnodiging en gedeeld via Sharepoint wordt nader toegelicht door voorzitter Ivo Mechels.



De technisch-juridische aspecten werden reeds eerder informeel afgetoetst bij de algemeen directeur van de Economische Inspectie (FOD Economie).

Er wordt aan de vergadering akkoord gevraagd met de manier van werken en de vooropgestelde termijnen in de nota. Daarbij ook de principiële vraag, hoe we dienen om te gaan met niet-betalers.

Het voorstel bestaat eruit om het lidmaatschap niet al stop te zetten na één niet-betaling, maar pas als er twee keer na elkaar niet betaald wordt (telkens na herhaalde pogingen om de betaling te laten doorgaan).

BESLISSING:

De vergadering verklaart zich akkoord met de voorgestelde aanpak, mits het meenemen van de gemaakte opmerkingen.

4. Personeel

Mondelinge toelichting.

a. Teamleider ICT

Bij de nieuwe oproep dienden zich een vijftal kandidaten aan, waarvan er twee interessant bevonden werden. Onze interim-teamleider heeft beide inhoudelijk gescreend, en er is ook met onze directeur HR en Organisatie een gesprek geweest, net als met de algemeen directeur. De kandidaten zijn aan elkaar gewaagd. Beiden worden deze week op assessment gestuurd. Eind deze week krijgen we telefonisch feedback, volledige rapport volgt volgende week.

BESLISSING:

De vergadering geeft mandaat aan de algemeen voorzitter en directeur om de beslissing te nemen. Na het binnenkomen van de assessments zullen Ivo en Jeroen de beslissing nemen en deze communiceren aan de bestuurders.

b. Medewerker ledenkortingen

Bij team Ledenkortingen doen zich de volgende wijzigingen voor in het administratieve werkvolume:

- Jaarlijkse regionale toelagen worden geautomatiseerd
- Vanaf 2026 wordt de papieren bonnenboekjes vervangen door een nieuw digitaal actieplatform
- de NMBS heeft beslist om geen korting meer te geven aan grote gezinnen waardoor er uiteindelijk geen kortingkaarten meer moeten worden uitgereikt
- er is een sterke daling van de verkoop van lijnkaarten en papieren bioscoopcheques in de verkooppunten en (mede daardoor) van het aantal verkooppunten zelf.

Door deze wijzigingen is er maar één administratieve medewerker nodig in plaats van twee. Het voorstel is om de medewerker die het laatst werd aangeworven op te zeggen en de medewerker die het langst in dienst is te houden.

BESLISSING:

Het bestuur beslist om de arbeidsovereenkomst met de laatst aangeworven administratieve medewerker te verbreken.

5. Bezittingen van de regio's

Bart De Cokere licht toe aan de hand van de vooraf overgemaakte nota.

De 30 regio's van de Gezinsbond bezitten samen over heel wat financiële middelen. Deze tegoeden staan op reguliere rekeningen geparkeerd, waardoor er nauwelijks rendement op is. De vraag is of het niet aangewezen is om vanuit de hoofdzetel voorstellen te doen naar regio's voor het beleggen van deze tegoeden. Dit zou optioneel en volledig vrijwillig zijn.

BESLISSING:

De piste wordt verder verkend.

6. Cafetariaplan

Jeroen Sleurs, algemeen directeur, licht de nota toe.

Ook hier is het opzet de temperatuur meten. Dit werd ondertussen ook op de ondernemingsraad voorgesteld. We weten nu welke elementen we in een cafetariaplan kunnen steken: een deel van de eindejaarspremie, de extra kinderbijslag en extra verlofdagen. Binnen ons Paritair Comité zijn er nog niet veel anderen die het al doen.

Vanuit het bestuur lijkt het ons nuttig naar aanwervingen toe. Voor de werknemers is het een voordeel en voor de werkgever is er relatief weinig meerwerk om het te realiseren.

BESLISSING

We bevragen het sociaal secretariaat wat de administratieve opzet- en lopende kost zou zijn.

De vergadering gaat ermee akkoord dat dit voorstel verder uitgewerkt wordt.

7. 'Businessplan' 2025 en vernieuwing aanbod Gezinsbond

Voor dit punt splitsen we ons op in twee groepen en vangen een korte brainstorm aan op basis van de eerder gezorgde nota.

Ivo leidt de oefening in.

We bekijken telkens wat er beschreven staat voor dit jaar en wat nog op de planning staat. We moeten durven vooruit kijken. Niet enkel vijf jaar in de toekomst, maar zelfs 10 jaar. Vandaag maken we alvast een inhaalbeweging op vlak van digitalisering om terug mee te zijn. We moeten onszelf kritisch de vraag stellen of we ons voldoende onderscheiden met ons huidig aanbod aan activiteiten?

We kunnen het verschil maken met nieuwe diensten. Bijvoorbeeld op vlak van energie, renovatie en wonen. Gezinnen wordt gevraagd een inspanning te doen om tegen 2050 een energielabel A te behalen. We kunnen gezinnen daarbij helpen door te informeren, maar we kunnen meer doen. We moeten een partner en bondgenoot zijn voor gezinnen. Misschien kan dat ook op andere vlakken zoals gezondheid en voeding. Aan dat strategisch denken gaan we in het najaar nog serieus wat tijd moeten besteden.

Een mogelijke piste zijn groepsaankopen. We hebben nog steeds heel wat leden en bv. samen met Testaankoop kunnen we een grotere druk op de markt zetten.

Vandaag willen we met een brainstorm beginnen om al eens kritisch te kijken naar wat we vandaag doen.

8. Tombola' en alternatieven

Mike van der Staak, beleidsverantwoordelijke Ledenkortingen, licht de nota toe.

Een tombola mag enkel georganiseerd worden als er een vergunning wordt gevraagd, er een gerechtsdeurwaarder aanwezig is, en er geen geldprijzen zijn.

Er werd bekeken wat er nog wel mogelijk is. Zo kan bijvoorbeeld korting gegeven worden voor een bepaalde periode en kan sparen gestimuleerd worden met een stempelkaart.

9. Begrotingscontrole

Bart De Cokere, beleidsverantwoordelijke Financiën, licht de nota toe.

In de prognoses gaan we uit van het worst-case scenario. Zowel op vlak van personeel, als op vlak van nog te ontvangen subsidies. Voor de nieuwe beleidsperiode vragen we een substantiële verhoging van onze subsidie. Op 15 juli volgt een voorstel van de beoordelingscommissie en tegen 30 september volgt de regeringsbeslissing.

10. Betalende leden

Algemeen directeur Jeroen Sleurs geeft de recentste update:

Aantal betalende leden: 106.056

Aantal proefleden: 3.959

Totaal: 110.015.

Daarmee hebben we de begroting behaald. Wat niet wegneemt dat het een flinke daling blijft ten opzichte van vorig jaar.

11. Adviesraad

Ivo Mechels, voorzitter, licht mondeling toe.

Nu donderdag gaat de eerste vergadering door.

Het opzet van de vergadering is dat een 8-tal CEO's of directeurs van bedrijven en organisaties ons advies kunnen geven, adviseren op vlak van innovatie, nieuwe producten en diensten, communicatie, marketing... zoals groepen vrijwilligers ons adviseren rond ledenkortingen, kinderoppasdienst... Er is een groep samengesteld met ervaring in retail, consumentengoederen, pharma, marketing...

We hopen er inspiratie uit te halen die we hier kunnen terugkoppelen. Samen met die inspiratie kunnen we in het weekend in oktober in Reigersnest verder ingaan op de denkoefening wat ons aanbod kan worden in de toekomst naar gezinnen toe.

12. Gesprekken met politici en andere stakeholders

Ivo Mechels verduidelijkt zijn contacten van de afgelopen maand.

- Het gesprek met kabinet Vandenbroucke werd verder opgevolgd.

- Ondertussen zijn we op partijhoofdkwartier van N-VA langs geweest. Valerie Van Peel kon helaas uiteindelijk niet mee aanwezig zijn. Er waren wel twee parlementsleden aanwezig: Koen Daniëls en Eva Ryde en fractiemedewerker Laurens Verrelst.

We hebben onze inhoudelijke punten gebracht, en ook onze vraag naar subsidiëring op tafel gelegd.

13. Varia en rondvraag (nota's in bijlage)

a. Personeelsbewegingen

De vooraf bezorgde nota (eveneens gedeeld via Sharepoint) wordt overlopen.

b. Mededelingen ondernemingsraad d.d. 13 februari 2024.

Het verslag wordt ter informatie overgemaakt.

c. Bevraging bij gezinnen.

We gaan een grote bevraging doen bij gezinnen. Er werd gekozen voor bureau Whyfive. Ze hebben hun methodologie voorgesteld en beginnen met enkele interviews met stakeholders. Er worden ook intern enkele stakeholders bevraagd. Idealiter interviewen we ook enkele bestuursleden. Dit zouden we in een groepsessie over teams kunnen organiseren.

⇒ wat zien jullie als uitdagingen van gezinnen voor de komende jaren?

⇒ Wat zie jij als rol daarin van de Gezinsbond?

Het onderzoek gaat breed gezinnen bevragen: zowel kwantitatief als kwalitatief (met diepte-interviews). De resultaten zullen ook op het bestuur gepresenteerd worden door Whyfive. De eerste stap is om het kader en de achtergrond mee te hebben.

⇒ **De teamsbevraging met leden van het bestuursorgaan wordt georganiseerd op woensdagavond 25/06.**