

Besluitenverslag over de vergadering van dinsdag 21 maart 2023

- Aanwezig (fysiek):** Frans Schotte (voorzitter), Bart De Cokere, Herwig De Coninck, Jef Mannaerts, Mia Pollet, Jeroen Sleurs (algemeen directeur), Paolo De Francesco (verslaggever).
- Aanwezig (online):** Arthur Cambier, Marleen De Smet, Lieven Goethals, Luc Goossens, Lina Grooten, Christiaan Lagrange, Rita Lambregts, Tanja Nuelant (tot 19.00 uur), Linda Tandt, Dirk Reinquin, Marinus Van Rooij, Gert Vanderheyden, Joost Vermeersch.
- Verontschuldigd:** Jessica Bonneux, Dries Buyse, Annemie Drieskens, Luc Goossens (volmacht aan Lina Grooten).

1. Goedkeuring verslag en besluitenverslag raad van bestuur van 14 februari 2023 (in bijlage)

Het verslag en besluitenverslag over de vergadering raad van bestuur van 14 februari 2023 wordt goedgekeurd.

2. Gezinspolitiek in beeld

a. Gezinspolitiek in beeld

Gezinspolitiek secretaris Tanja Nuelant geeft kort toelichting. Er zijn geen vragen of opmerkingen.

b. Fiscale hervorming

De nota met de evaluatie van de plannen van minister Van Peteghem werd nagestuurd en is strikt vertrouwelijk. Uiteraard is het koffiedik kijken of en onder welke vorm dit plan (of delen ervan) zal worden goedgekeurd maar op basis van deze nota zullen we de reactie aan de bevoegde minister voorbereiden. Belangrijk om te vermelden is dat dit een levende nota is die voortdurend zal worden aangepast i.f.v. nieuwe inzichten of gewijzigde plannen.

Een bestuurslid merkt op dat we als Gezinsbond een positieve stem kunnen en moeten brengen naar de gezinnen en alle andere burgers. Op basis van concrete informatie kunnen we burgers effectief een beter inzicht geven i.p.v. polariserend te zijn. De nota over de plannen omtrent de fiscale hervorming, is bij uitstek zo'n nota. Op basis hiervan kunnen we positief informeren en verbindend werken naar de gezinnen toe.

De raad keurt de nota goed.



c. Externe mandaten

De raad keurt de volgende vertegenwoordigingen goed.

- Voor de commissie Personenmobiliteit van de Mobiliteitsraad Vlaanderen: Maarten Verbiest als effectief lid en An Deneffe als plaatsvervangend lid op de eerste lijst, en An Deneffe als effectief lid en Maarten Verbiest als plaatsvervangend lid op de tweede lijst, met een voorkeur voor de eerste lijst
- Voor Leefmilieu Brussel: An Deneffe als eerste voorkeurskandidaat ter vervanging van Lieve Scheerlinck als plaatsvervanger, en Maarten Verbiest als tweede voorkeurskandidaat
- Voor de Gewestelijke Mobiliteitscommissie Brussel: Pieter Ledeganck als eerste voorkeurskandidaat ter vervanging van Lieve Scheerlinck als plaatsvervanger, en Maarten Verbiest als tweede voorkeurskandidaat

3. Afdelingen stimuleren op vlak van ledenkortingen

Nota in bijlage.

De werkzaamheden hierover vertrokken vanuit de volgende vaststellingen:

- leden die actief gebruik maken van ledenkortingen, blijven langer lid.
- ledenkortingen is onderdeel van basisaanbod voor ieder lid.
- 2022: vergoeding aan 315 spaarafgevaardigden voor 800 afdelingen.
- zeker wanneer spaarafgevaardigden verantwoordelijk zijn voor werkgebied van meerdere, minder actieve afdelingen, is er in veel gevallen weinig contact.
- afdelingen nauwelijks/niet beloond voor leden die kortingen gebruiken.

Eind oktober 2022 startte een kleine werkgroep bestaande uit drie bestuurders-vrijwilligers en twee personeelsleden om zich hierover te buigen. Rekening houdend met de maatregelen die we eind 2022 moesten nemen op budgettair en personeelsvlak, waren bijkomende vereisten dat oplossingen in principe budgetneutraal moesten zijn en leiden tot een administratieve vereenvoudiging. Het resultaat van de kernwerkgroep werd afgetoetst op de open stuurgroep Ledenkortingen van eind 2022 en op de stuurgroep Ledenkortingen van februari 2023.

Zowel op het dagelijks bestuur van 7 februari als op de raad van bestuur van 14 februari werden vragen gesteld over de verhouding van de financiële middelen die vanuit het centrum naar de regio's en de afdelingen gaan (n.a.v. de bespreking van de nota over een nieuw subsidiereglement voor regio's). Op basis daarvan werd volgend aangepast voorstel uitgewerkt. In dit voorstel wordt niet geraakt aan de 2 % commissie voor spaarafgevaardigden, maar wordt deze wel via de afdelingen betaald (om minstens één keer per jaar het gesprek aan te gaan tussen afdelingen en spaarafgevaardigden) samen met 2 % van de spaaromzet voor de afdelingen zelf.

De uitgangspunten van dit nieuwe voorstel, zoals beschreven in tabel in de toegevoegde nota, zijn:

- afdelingen stimuleren actief bezig te zijn met ledenkortingen.
- samenwerking met (huidige of nieuwe) spaarafgevaardigde om handelaars aan te sluiten en aangesloten te houden.
- promotie maken voor eigen handelaars en andere winkels in omgeving.
- actieve spaarafgevaardigden niet kwijtraken en liefst extra belonen.
- verhouding 70 % werkingstoelage en 30 % aandeel lidgelden.
- voldoende middelen voor basiswerking in afdelingen zonder regio's vleugellam te maken.
- budgetneutraal, transparant en geen extra/liefst minder administratie.

De algemeen voorzitter merkt dat dit een delicate oefening was die afgerond werd met een goed voorstel. De vraag is nu of dit verder in alle details kan uitgewerkt worden.

De raad is hiermee akkoord maar enkele bestuursleden drukken nog hun bezorgdheden uit m.b.t. de uitbetaling van de vergoeding voor de spaarafgevaardigden via de afdelingen.

4. Gezinsvakantie-Familiatours: intern reglement (mondelinge toelichting)

Algemeen directeur Jeroen Sleurs licht dit toe. Er zijn de voorbije periode bilaterale contacten geweest met de voorzitter en coördinator van Gezinsvakantie. Dit resulteerde in een compromisvoorstel dat niet strijdig is met de statuten en dat op donderdag 23 maart zal voorgelegd worden aan de raad van bestuur van Gezinsvakantie-Familiatours (GV-FT).

- Gezinsvakantie-Familiatours vzw zal een oproep tot kandidaten doen tijdens de laatste vergadering van regio-voorzitters en –secretarissen van de legislatuur en op de eerste samenkomst van de nieuwe algemene vergadering van Gezinsbond vzw.
- Gezinsvakantie-Familiatours vzw zal, in overleg met Gezinsbond vzw, aan de voorzitters van de regioraden een formele brief sturen voor de oproep van kandidaten.
- Enkel de voorgedragen leden van de algemene vergadering van Gezinsvakantie-Familiatours vzw, die de instemming (van de raad van bestuur) van Gezinsbond vzw hebben, zullen worden uitgenodigd voor de vergadering.

De voorzitter van GV-FT zal een voorstel doen om op basis van deze pragmatische oplossing een addendum te maken dat toegevoegd zal worden aan de samenwerkingsovereenkomst Gezinsbond en Gezinsvakantie – Familiatours.

De raad keurt dit voorstel goed.

5. Vlaams Woningfonds: aanpassing statuten (mondelinge toelichting)

Na bilaterale onderhandelingen met de Vlaamse regering werden nieuwe ontwerp - statuten geschreven. De huidige bestuurders zijn al een poos ‘einde mandaat’ maar deze situatie zal ophouden omdat op 30 mei een nieuwe algemene vergadering van het Woningfonds bijeenkomen met nieuwe statuten. De individuele aandeelhouders zullen vergoed worden.

De raad neemt akte hiervan.

6. Besteding financiële middelen Gezinsbond-Gontrode

Correspondentie in bijlage.

De afdeling stopt en vraagt expliciet aan de raad van bestuur van Gezinsbond of ze de overgebleven middelen aan een goed doel mogen geven. Het huishoudelijk reglement is hierover vrij duidelijk: het geld blijft binnen de vereniging en gaat naar de regio in afwachting van een nieuw bestuur/afdeling.

Verschillende bestuursleden komen hierop tussen en stellen dat we deze goedkeuring in het verleden nooit gegeven hebben en dat dit een principiële kwestie betreft.

De raad gaat niet akkoord met de vraag van de afdeling.

7. Personeelsmededelingen

Nota in bijlage.

8. Varia en rondvraag

a. Voortgang informele aanpak voorzittersverkiezing (mondelinge toelichting)

De algemeen voorzitter meldt dat de gesprekken met de kandidaat die het best beantwoordt aan het goedgekeurde profiel zullen opgestart worden.

b. CRM (Customer Relationship Management) (mondelinge toelichting)

De algemeen directeur Jeroen Sleurs meldt dat de 'go-live' diende uitgesteld te worden wegens ziekte van enkele belangrijke medewerkers, zowel intern als bij externe leveranciers. De timing is nu voorzien na de paasvakantie en hopelijk voor de zomervakantie.

c. Verslag over de ondernemingsraad van januari 2023

Ter informatie overgemaakt.