

Besluitenverslag over de vergadering van dinsdag 9 september 2025

Aanwezig (fysiek): Ivo Mechels (voorzitter), Kathleen Celis, Bart De Cokere, Lobke Flamand, Danielle Gerts, Lieven Goethals, Tim Neels, Tanja Nuelant, Nancy Theunis, Mike Van der Staak, Jeroen Sleurs (algemeen directeur), Maarten Verbiest (verslaggever).

Aanwezig (online): Astrid Laekeman, Joëlle de Daniloff.

Verontschuldigd: Lina Grooten (volmacht aan Tanja Nuelant), Marc Michils.

1. Goedkeuring verslag en besluitenverslag raad van bestuur van 17 juni 2025 (in bijlage)

Het verslag en het besluitenverslag over de vergaderingen raad van bestuur van 17 juni 2025 wordt goedgekeurd.

2. Afdelingsscan

Nota in bijlage en vooraf bezorgd via Sharepoint.

Jeroen Sleurs, algemeen directeur, licht dit punt toe.

Het opzet van de scan is om de afdelingen aan te zetten om grondig na te denken over hun werking. De afdelingsscan vervangt op die manier voor een deel de vroegere verkiezingen. Een eerste ontwerp van de vragenlijst die aan de afdelingen bezorgd zal worden, wordt voorgelegd. Er zijn enkele kleine wijzigingen ten opzichte van de vragenlijst in de vorige beleidsperiode.

BESLISSING:

Het bestuur geeft goedkeuring om de scan in de voorgestelde vorm te hanteren.

3. Vastgoed – stand van zaken:

Opstalrecht Troonstraat

Algemeen directeur Jeroen Sleurs geeft toelichting bij de stand van zaken, na gesprekken met Motown en met ons advocatenbureau.

Verkoop Gent

Tim Neels licht dit punt toe.



Het gebouw staat ondertussen al meer dan een jaar te koop voor € 305.000. Er is echter nog steeds geen bod geweest en de vraag stelt zich of de vraagprijs niet verlaagd moet worden. Vandaag wordt het gebouw enkel nog gebruikt voor de samenkomsten van de kern.

Turnhout

Er is geen nieuws. Er werd een nieuwe makelaar aangesteld, en die moeten we nu wat tijd geven.

4. Cyberverzekering

De nota werd vooraf bezorgd via mail en eveneens te raadplegen op Sharepoint.

Jeroen Sleurs, algemeen directeur, licht dit punt toe.

De verzekering betreft een relatief beperkt bedrag. Het is geen wonderoplossing, maar kan wel helpen om eventueel voorkomende problemen te beheersen.

5. Gezinspolitiek

a. Vertegenwoordigingen

- Opvolging mandaat van wijlen Rita Lambregts in de commissie Zorgvuldig Bestuur – geleding Consumenten door een vrijwilliger/bestuurslid met expertise?

Dit mandaat valt onder het beleidsdomein onderwijs, dat niet meer opgevolgd wordt door de Studiedienst.

- Maarten Verbiest, teamleider Studiedienst, licht een overzicht, vooraf bezorgd en eveneens gedeeld via Sharepoint, verder toe.
Vertegenwoordigingen dienen vele doelen, waaronder netwerking, kennisverwerving, lobbyen om standpunten op de agenda te krijgen en het creëren van draagvlak voor onze standpunten. We moeten evenwel kritisch naar de tijdsinvestering in alle adviesorganen blijven kijken. Af en toe maakt de Studiedienst voor de interne opvolging in organen de analyse wat al dan niet zinvol is. Daarbij bekijken we welke vergaderingen nauwe opvolging vereisen, welke eerder ad-hoc opvolging (of op basis van de agenda), passieve opvolging, of welke organen niet meer zinvol zijn om te blijven opvolgen.

Daarnaast wordt akkoord gevraagd om ons terug te trekken uit twee overlegorganen:

- Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Gewestelijke Mobiliteitscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

BESLISSING:

Het bestuur verklaart zich akkoord met het terugstappen uit de voorgestelde overlegorganen

1. Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
2. Gewestelijke Mobiliteitscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

b. Stand van zaken dossier eenoudergezinnen

Maarten Verbiest, teamleider Studiedienst, licht mondeling toe.

Traditioneel wordt binnen de Studiedienst vanuit thema's gewerkt. Elke beleidsmedewerker volgt zijn of haar eigen thema's op in de diepte. We proberen hier evenwel een laag aan toe te voegen,

door vanuit een gezinsperspectief naar specifieke groepen gezinnen te kijken. Voor welke uitdagingen ze komen te staan en welke beleidsvoorstellen hun situatie zou kunnen verbeteren.

Dit is in zekere zin ook een vervolg van de output die vergaard werd uit het traject van het gezinskabinet.

In eerste instantie wordt op 3 gezinsvormen gefocust: eenoudergezinnen, grote en (nieuw)-samengestelde gezinnen en gezinnen met een zorgnood.

Gelijktijdig is er vanuit de federale regering het initiatief om de denkoefening te maken wat er naar alleenstaanden toe kan gedaan worden. Die uitgestoken hand werd aangenomen. Hiertoe is de Studiedienst de prioriteiten specifiek voor de groep alleenstaande ouders aan het ophoesten.

Ondertussen werkt de Studiedienst ook voort aan de uitgebreide nota eenoudergezinnen en worden ook al de eerste stappen gezet m.b.t. de volgende groep: grote en samengestelde gezinnen.

c. Zomerakkoord: analyse gezinsfiscaliteit

Beleidsmedewerker An Deneffe licht dit punt toe met een PowerPointpresentatie. Deze werd niet op voorhand bezorgd, maar wordt later rondgestuurd.

In twee nieuwe wetsontwerpen worden belangrijke items aangehaald. Dit is nog niet definitief, maar is wel reeds in een eerste akkoord op de ministerraad gepasseerd. Het is pas definitief na stemming in het parlement. De verwachting is evenwel niet dat hier nog veel aan kan wijzigen.

De centrale doelstelling bestaat eruit om werkende mensen meer koopkracht te laten overhouden. De basis belastingvrije som zal verhogen naar € 15.300 voor iedereen tegen 2030. Met de rekentool van CD&V kan je kijken wat het voor jou zou betekenen. De grootste sprong zal pas tussen 2029 en 2030 plaatsvinden.

Voor gepensioneerden en werklozen moet dit anders gerekend worden. Voor werklozen zijn er twee belastingverminderingen.

Bezorgdheid is dat een alleenstaande werkloze met nieuwe regeling onder het leefloon terecht kan komen.

We overlopen enkele thema's in de vergadering. De resterende zijn voldoende uitgewerkt op de slides en vereisen geen verdere toelichting.

Met betrekking tot de belastingvrije som kinderen werd onze vraag gevolgd. De toeslagen worden stapsgewijs gelijkgeschakeld behalve voor het derde kind en volgende blijft het bedrag aanslagjaar 2026 behouden.

Als we de situatie van vandaag vergelijken met de berekening voor 2030 zien we geen grote verliezen: iedereen gaat er wel wat op vooruit. Ook de schrapping van de 30 %-schijf geeft geen erg groot verschil, dus niet echt nodig om daar een groot punt van te maken.

We hebben in dit stuk echt wel onze stempel gedrukt. Hier mogen we zeker positief mee naar buiten treden.

Belastingkrediet kinderen ten laste: Dit is een grote steun voor lage inkomens, in het bijzonder voor alleenstaanden. Er wordt helaas geen indexering voorzien. Dit blijft ook voor 2030 op € 550 staan.

Fiscale aftrek onderhoudsbijdragen: We wilden voor de bestaande dossiers de 80 % aftrek behouden. Deze is nu al verlaagd naar 70 % (retroactief) vanaf 1 januari 2025. En dit gaat verder gradueel naar 50 % tegen januari 2027.

Dit gaat over relatief grote bedragen op jaarbasis voor gezinnen. We moeten hiermee zeker nog eens naar de pers stappen. Dit is een punt dat we ook consequent maken in onze contacten met de kabinetten. Het kan al helpen om het onderscheid te maken tussen de gewone en buitengewone onderhoudsbijdragen.

Huwelijksquotient: De vraag is om dit te behouden, in het bijzonder voor gezinnen met zorgnoden. Daarnaast vroegen we een lange overgangperiode. Dat laatste hebben we wel binnengehaald, het eerste helaas niet.

Het huwelijksquotient wordt over 4 jaar afgebouwd naar de helft, voor gepensioneerden is een langere afbouw voorzien met uitdoving over 20 jaar.

We hebben een belastingberekeningsprogramma ontworpen, dus bij vragen kan er naar de Sociaal-Juridische Dienst doorverwezen worden.

In de begrotingstabellen is de impact van de verminderde aftrek onderhoudsbijdragen veel groter dan die van het huwelijksquotient.

De sociaal-juridische dienst heeft al veel vragen ontvangen over huwelijksquotient.

Aanvullend: Het niet- meetellen van de moederschapsrust is rechtgezet, met dank aan An. We waren de eersten die dit vaststelden. De vrouwenraad is er ook op gesprongen en heeft ons bedankt om hierop te wijzen.

Een ander element dat ondertussen nog opdook is het niet-meetellen van de legerdienst voor mannen.

6. Evaluatie en eventueel vervolg taartenactie 'ledenbehoud en -werving'

De vooraf bezorgde nota bij de uitnodiging en gedeeld op Sharepoint wordt toegelicht.

Voorzitter Ivo Mechels licht toe.

Er wordt akkoord gevraagd om de actie verder te zetten in het komende werkjaar. Er wordt voorgesteld om een bijkomende prijs toe te voegen voor afdelingen die meeste aantal proefleden aanbrenge.

BESLISSING:

Akkoord met verderzetting van de actie. De modaliteiten voor de bijkomende prijs voor het aandragen van proefleden wordt verder opgenomen door het team Sociaal-Cultureel Werk.

7. Vergaderkalender 2026

Ontwerp in bijlage.

8. Begrotingscontrole d.d. 31 juli 2025

In bijlage.

Bart De Cokere licht dit punt toe. Er zijn weinig veranderingen tegenover de vorige begroting.

9. AFYA

Mondelinge toelichting door Jeroen Sleurs, algemeen directeur.

AFYA is een dochterzw die jeugdkampen organiseert. Ze hebben slechts 1 personeelslid en 2024 was een moeilijk jaar omwille van langdurige afwezigheid van dit personeelslid. Dit bemoeilijkt de subsidieverantwoording.

10. Gezinsvakantie-Familiatours: feedback gesprek van 8 september 2025

Voorzitter Ivo Mechels licht mondeling toe.

Er vond deze week een vergadering plaats met Danielle, Jeroen en Ivo voor Gezinsbond en met Philippe Hermans en Kris De Cock van Gezinsvakantie-Familiatours.

De vraag werd gesteld om de meerwaarde van groepsreizen toe te lichten

De kernactiviteit blijven de twee vakantiecentra, die het goed doen, terwijl ze vroeger verlieslatend waren.

De huidige samenwerkingsovereenkomst is afgelopen. Op een volgende vergadering zal deze artikel per artikel besproken worden, om te bekijken wat geüpdatet dient te worden.

11. Input van bestuurders voor het weekend van 18 oktober 2025

Ivo licht toe.

12. Marktonderzoek door WHYFIVE – stand van zaken

Mondelinge toelichting door Ivo Mechels, voorzitter.

Stand van zaken.

Eerste fase (het marktonderzoek) is achter de rug. Groepen jonge gezinnen tot en met grootouders werden bevraagd in uitgebreide gesprekken. Waar zijn jullie mee bezig, waar liggen jullie van wakker? Men is weinig vertrouwd met Gezinsbond, maar is dan wel aangenaam verrast als de website getoond wordt. Vanuit die gesprekken tracht men een 4-tal grote groepen gezinnen te onderscheiden. In het kwantitatieve stuk gaat men vervolgens op zoek naar bevestiging van de opdeling en hoe groot die groepen zijn. Why5 is sterk gespecialiseerd in dit soort onderzoek. Hieruit zullen adviezen volgen waar we beter op moeten inzetten.

We gaan geen kant en klare oplossingen krijgen, maar wel richtingen waar we in moeten werken.

Afsluitend komen er ook workshops, ook voor deze groep, om daar mee aan de slag te gaan. Resultaten van het kwantitatieve onderzoek zullen pas voor november-december zijn.

13. Dossier NMBS – stand van zaken

Mondelinge toelichting door algemeen directeur Jeroen Sleurs.

Overmorgen (donderdag) is er een belangrijke vergadering. Er is contact opgenomen met CEO S. Dutordoir. We zullen op het niveau van het directieteam het gesprek aangaan.

14. Subsidies Gezinsbond – stand van zaken

Mondelinge toelichting door Ivo Mechels, voorzitter.

De voorbije weken zijn Jeroen en Ivo nog langs geweest bij Crevits, Diependaele en Gennez om onze zaak te bepleiten. Voor het einde van de maand zal de regering een beslissing nemen op voorstel van minister Gennez.

15. Businessplan 2025 – stand van zaken

Nota vooraf bezorgd en gedeeld via Sharepoint.

Ter informatie.

16. Betalende leden

Mondelinge toelichting door Jeroen Sleurs, algemeen directeur.

We evolueerden van 116.462 betalende leden op 31/8/2024 naar 106.721 in 2025, oftewel een daling met 9.741.

Het aantal proefleden nam toe van 3.777 in 2024 tot 4.222 in 2025, een stijging van 445.

17. Cafétariaplan en groepsverzekering

De nota werd vooraf via mail bezorgd en gedeeld via Sharepoint.

Groepsverzekering.

Het voorstel bestaat er uit het personeel te laten kiezen welke formule voor hen het interessantst is. Flexibilisering. Kunnen 1x per jaar veranderen. Geen nadeel voor Gezinsbond, voordeel voor werknemers.

BESLISSING:

Het bestuur is akkoord met het voorstel.

Cafetariaplan.

Op het vorige bestuur werd de vraag gesteld naar de kost van het instappen op het systeem.

De volgende stap bestaat eruit om rond de tafel te gaan met de werknemersvertegenwoordigers.

BESLISSING:

Principieel akkoord (in afwachting van een definitief voorstel).

18. Gesprekken met politici en andere stakeholders

Mondelinge toelichting door voorzitter Ivo Mechels.

De voorbije contacten hadden voornamelijk betrekking op de subsidiekwestie (SCW) en werd eerder besproken.

19. Evaluatie actie 'Win Ivo'

Nota in bijlage.

Dit was een groot succes. De afdelingen zijn zeer tevreden dat ze overal goed ontvangen werden en een eerste contact op dat niveau konden hebben. Er werd inhoudelijk, maar ook vaak erg praktisch afgesproken. Meermaals was de burgemeester en/of schepenen zelfs vragende partij voor een opvolgvergadering.

20. Eerste terugkoppeling overleg Bondshuis Antwerpen

Nota in bijlage en gedeeld via Sharepoint.

Zie nota.

21. Varia en rondvraag (nota's in bijlage)

a. Personeelsbewegingen.

Nota in bijlage.

b. varia

Tim: Timing bestelling voorleesrally. -> 5/10 is maar de start. Alle geïnteresseerde afdelingen kunnen er nadien mee aan de slag.