

Besluitenverslag over de vergadering van dinsdag 18 oktober 2022

Aanwezig (fysiek): Frans Schotte (voorzitter), Bart De Cokere, Herwig De Coninck, Lieven Goethals, Tanja Nuelant, Marinus Van Rooij, Gert Vanderheyden, Jeroen Sleurs (algemeen directeur), Paolo De Francesco (verslaggever).

Aanwezig (online): Dries Buyse, Arthur Cambier, Marleen De Smet, Annemie Drieskens, Luc Goossens, Lina Grooten, Christian Lagrange, Rita Lambregts, Jef Mannaerts, Wouter Sysmans, Linda Tandt, Joost Vermeersch.

Verontschuldigd: Jessica Bonneux, Dirk Reinquin.

1. Goedkeuring verslag en besluitenverslag raad van bestuur van 6 september (in bijlage)

Linda Tandt vraagt om bij agendapunt 4 (Loonbeleid en extralegale voordelen) toe te voegen: 'Na besprekingen met de werknemersvertegenwoordiging komt dit terug op de agenda van de raad van bestuur.' Met deze aanvulling worden het verslag en besluitenverslag goedgekeurd.

2. Gezinspolitiek in beeld

Gezinspolitiek secretaris Tanja Nuelant overloopt de meegestuurde nota. Er zijn hierover geen vragen binnengekomen.

De voorzitter en verscheidene bestuurders feliciteren de studiedienst met het werk van voorbije periode (rond de Septemberverklaring en State of the Union).

Een bestuurder maakt melding van twee COFACE - dossiers:

1. In Praag werd er beslist om een expertengroep op te richten rond de kwaliteit van de kinderopvang en meer specifiek de kind begeleiderratio en de indeling in leeftijdsgroepen;
2. Er werd een rapport uitgebracht m.b.t. de omzetting van de WLB (Work Life Balance) – richtlijn in de verschillende lidstaten. Dit rapport kan inspiratie geven voor het debat in België. Tevens wenst ze haar waardering uit te drukken omtrent het dossier van de buitenschoolse opvang.

De raad neemt akte van de gezinspolitieke activiteiten uit de voorbije periode.



3. Structuur Huizen van het Kind Brussel (nota in bijlage)

De nota in bijlage wordt voorgelegd.

Samen met i-Mens en Wiegwijs (CM) diende de Gezinsbond een projectaanvraag in voor de toekomstige coördinatie van het Huis van het Kind in Brussel. Het Agentschap Opgroeien koos uit twee kandidaturen, na een selectieprocedure met een jury, voor ons projectvoorstel. Op basis hiervan werd een 'subsidiebelofte' gedaan aan de Gezinsbond en werden we ondertussen de kernpartner en tevens gesprekspartner voor het Agentschap Opgroeien en de Vlaamse Gemeenschapscommissie om in Brussel een plan voor een vernieuwd Huis van het Kind uit te bouwen.

Momenteel werken we volop aan het ondernemingsplan dat 31 oktober ingediend moet worden bij het Agentschap Opgroeien. Hierbij worden we professioneel begeleid door een extern procesbegeleider, Frederic Vanhauwaert van "Strategies en leaders" die vergoed wordt met de middelen van het Agentschap Opgroeien.

Bij goedkeuring van het ondernemingsplan, wordt de huidige subsidiebelofte omgezet in een subsidie voor minstens drie jaar. De Gezinsbond zal dan als vertegenwoordiger van het nieuwe Huis van het Kind Brussel, alle middelen van het Agentschap ontvangen en, in samenspraak met de rest van het samenwerkingsverband, verdelen over alle partnerorganisaties betrokken bij het Huis van het Kind Brussel. Het gaat om een bedrag van ongeveer € 850.000 waarvan we 10 % zelf mogen inzetten voor de coördinatie. Deze enveloppe wordt mogelijk nog aangevuld met middelen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

We werken aan een voorstel voor een organisatie -en bestuursmodel waarbij er een duidelijke scheiding is tussen enerzijds de coördinatie en anderzijds de inrichters van de Huizen en de aanbodverstrekkers die middelen krijgen om hun rol in het veld te realiseren.

Op bestuurlijk vlak stellen we voor deze werking rechtstreeks onder de Gezinsbond te plaatsen als een team, of onderdeel ervan. Hiermee sparen we niet alleen veel werk uit, het is per slot van rekening in eerste instantie ook slechts voor drie jaar, maar hebben we ook het laatste woord bij strategische keuzes. Aangezien we ons in eerste instantie ook niet op de voorgrond zetten als aanbodverstrekker, komen we tegemoet aan de vraag van de sector om coördinatie en aanbod te scheiden. De aansprakelijkheid kan opgevangen worden door goed uitgewerkte samenwerkingsovereenkomsten waarin duidelijk wordt omschreven waar de partnerorganisaties verantwoordelijk voor zijn.

De raad van bestuur:

- kan zich als Gezinsbond verder engageren op basis van deze stand van zaken als dé kernpartner voor het nieuwe Huis van het Kind Brussel en samen met Wiegwijs en i-mens het ondernemingsplan verder opstellen en indienen tegen 31 oktober.
- gaat ermee akkoord dat, op voorwaarde dat de financiële middelen toereikend zijn om de kosten voor personeel en overhead te dragen, we de inhoudelijke coördinatie van dit project zelf opnemen vanuit de Arduinkaai.

4. Voorstel nieuwe regeling Bondshuis Antwerpen

De nota in bijlage wordt voorgelegd aan de raad.

Met de regiohervorming waarbij het gewest Antwerpen samen met de afdelingen van het gewest Brabo werd verdeeld over drie nieuwe Antwerpse regio 's, vormde het toekomstig beheer van het gebouw een belangrijk vraagstuk.

De raad gaat in zijn vergadering akkoord met:

- de voorgestelde regeling voor het beheer van het gebouw en de doorerekende kosten voor de gebruikers van het gebouw;
- de nieuwe waardebepaling van het gebouw en de volledige overname ervan door het centrum waarbij de regio 's hun aandeel wordt uitbetaald.

5. Terugblik algemene vergadering van 24 september 2022

De voorzitter stelt dat de opkomst beperkt was maar dat het inhoudelijk wel goed in elkaar zat. Op het dagelijks bestuur werd voorgesteld om na te denken over de naam (vb. inspiratiedag). Een andere bestuurder vindt dat ook de uitnodiging wat aantrekkelijker kan gemaakt worden.

De raad sluit zich bij deze evaluatie aan.

6. Terugkoppeling overleg syndicale delegatie

De algemeen directeur brengt verslag uit over de onderhandelingen met de syndicale delegatie. De uitgangspunten, zoals bepaald in de vorige raad van bestuur, waren hierin richtinggevend: akkoord voor maaltijdcheques, maximaal 4 i.p.v. 6 anciënniteitsdagen voor 50-plussers, geen telewerkvergoeding en opnieuw te bespreken indien VIA-middelen voor koopkracht zouden verminderen of wegvallen. Dit voorstel werd aangenomen door de syndicale delegatie. Er wordt nu gewerkt aan een wijziging van het arbeidsreglement en de opmaak van een ondernemings-cao. De maaltijdscheques worden uitgereikt vanaf 1 januari 2023.

De raad gaat hiermee akkoord. Een bestuurslid onthoudt zich hierbij o.w.v. de financiële situatie.

7. Ontwerpkalender statutaire vergaderingen 2023

De voorstellen van fysieke en hybride vergaderingen zoals voorgesteld in de vooraf bezorgde nota worden goedgekeurd, mits wijziging van: januari 2023 en februari 2023 worden omgewisseld wat hybride/live vergaderen betreft.

8. Social life raad van bestuur: resultaat bevindingen winteruitstap 2022 en winter- en zomeruitstap 2023

Na een gedachtewisseling besluit de raad dat op de eerste live vergadering van 2023 na de vergadering van de raad van bestuur er een receptie gehouden wordt waarbij we de vergadering starten om 17u. Verder zal er een doodle worden uitgestuurd voor het najaar 2023.

9. Mededelingen

a. Ontwerpbegroting 2023 (mondelijke toelichting)

De financieel adviseur Jef Mannaerts licht toe dat dit een moeilijke begrotingsoefening zal worden door de daling van het ledenaantal, de index (loonkosten nemen toe met 10 %), mindere opbrengsten vanuit ledenvoordelen en hogere afschrijvingen. De oefening m.b.t. de opmaak van de begroting

loopt nog en zal op de volgende raad van bestuur voorgelegd worden. De algemeen directeur Jeroen Sleurs vult aan met de mededeling dat er parallel aan deze begrotingsoefening aan een meerjarenbegroting gewerkt wordt maar het is duidelijk dat er moeilijke keuzes gemaakt moeten worden waarbij een impact op de dienstverlening niet vermeden kan worden. Het werk aan de meerjarenbegroting toont wel aan dat we de komende jaren in de positieve cijfers komen.

De voorzitter maakt in dat verband melding van een (kleine) doorbraak in het dossier van de ondersubsidiëring van de Gezinsbond. Er wordt een oplossing uitgewerkt voor de periode 2023-2025, in afwachting van het nieuwe decreet SCW (2026).

b. Personeelsmededelingen

Nota in bijlage.

c. Wijziging algemene voorwaarden lidmaatschap

Nota in bijlage.

d. Mededelingen ondernemingsraad 20220918

Nota in bijlage.

10. Rondvraag

- Een bestuurslid vraagt naar de stand van zaken betreffende de ledenhernieuwing 2023. De algemeen directeur antwoordt dat dit wisselt van dag tot dag en dat het veel te vroeg is om conclusies te trekken. In november kunnen we een betere prognose maken.
- een bestuurder maakt melding van het feit dat het verschil tussen kaart – en lidnummer vervelend is en voor sommigen niet duidelijk. Verschillende bestuurders getuigen van dezelfde ervaring. De algemeen directeur antwoordt dat het technisch nog niet mogelijk is maar alle bezorgdheden worden ter harte genomen bij de ontwikkelingen van volgend jaar.