

Besluitenverslag over de algemene vergadering van 29 november 2025

Aanwezig (37): Ivo Mechels (voorzitter), Annelies Alloing, Petra Baeck, Patrick Bleyenbergh, Jo Careel, Léa De Baets, Herwig De Coninck, Rita De Coninck, Anne-Marie De Keyzer, Marleen De Smet, Erik Decroos, Marijke Dehuyne, Georgette D'Hondt, Jana Dierckens, Anne-Marie Drieskens, Kathy Feys, Jan Fiers, Philip Hermans, Lies Holvoet, Bert Hoolsteens, Christian Lagrange, Myriam Longerstay, Eric Lox, Jef Mannaerts, Gunther Melis, Benoit Moerman, Judith Reekmans, Leo Sas, Lieve Scheerlinck, Hedwig Tuerlinckx, Paul Van Nieuwenhuyze, Luc Van Ocken, Cecile Vanneste, Luc Verbesselt, Benny Vercauteren, Gerda Verhanneman, Nico Wynthein.

Verontschuldigd met volmacht (13): Lise Clerix (Eric Lox), Katia De Backer (Leo Sas), Luc De Smet (Myriam Longerstay), Walter De Neve (Annelies Alloing), Peter Faes (Petra Baeck), Ann Opsomer (Christian Lagrange), Pascal Poot (Lies Holvoet), Bram Mollemans (Hedwig Tuerlinckx), Flore Ruyschaert (Herwig De Coninck), Erika Van Haperen (Luc Van Ocken), Christa Vancayseele (Erik Decroos), Sarah Volkaert (Judith Reekmans), Tessa Volckaert (Gerda Verhanneman)

Verontschuldigd (13): Malika Aberkan, Arthur Cambier, Louisa-Anne Coenraeds, Eddy De Backer, Lobke Flamand, Lieven Goethals, Lina Grooten, Frank Gyssels, Frederik Meulewaeter, Marc Michils, Linda Ooms, Jos Van Hoegaerden, Stephan Van Isveldt.

Aanwezig zonder stemrecht (14): Bart De Cokere, Joëlle de Daniloff, Tanja Nuelant, Jeroen Sleurs, Fons De Neve, Tom Joos, Els Eeckhout, Marijke Moyson, Maarten Verbiest (verslagnemer), Relinde Binge, Leen Swinnen, Linda Vanhavenberghe, Christel Van Craenenbroeck, Linda Van der Straeten.

1. Verslag en besluitenverslag over de algemene vergadering van 13 september 2025

Het verslag over de algemene vergadering van 13 september 2025 werd ongewijzigd goedgekeurd.

Geen verdere vragen of opmerkingen.

2. Aanwerving nieuwe algemeen directeur

Voorzitter Ivo Mechels licht toe.



De aankondiging van het vertrek van de algemeen directeur was voor velen een donderslag bij heldere hemel. Maar er rest een groot gevoel van dankbaarheid. De voorzitter en algemeen directeur hebben de afgelopen twee jaar een sterke tandem gevormd.

Jeroen is bijna 9 jaar algemeen directeur geweest bij Gezinsbond. Heeft de organisatie sterk geprofessionaliseerd. Onder meer op het vlak van digitalisering zijn er grote stappen vooruit gezet. Algemeen directeur zijn in een organisatie als de onze is een job waar je mee opstaat en mee gaat slapen.

Jeroen heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Recent nog werd een bureau onder de arm genomen (WHYFIVE) om gezinnen te bevragen naar hun noden en verwachtingen. De resultaten daarvan zijn momenteel in verwerking en zullen op de volgende algemene vergadering gepresenteerd worden.

De selectiecommissie voor de aanwerving van een nieuwe algemeen directeur bestaat uit Lina Grooten en Tanja Nuelant van het bestuur, bijgestaan door directeur HR en Organisatie Fons De Neve. Er is beslist om samen te werken met selectiebureau Schelstraete-Delacourt. Gisteren werd de kick-off gegeven met de oefening rond de profielomschrijving. Het selectiebureau geeft aan dat de doorlooptijd ongeveer 3 maanden zou bedragen. Inclusief opzegperiode verwachten we de start van de nieuwe algemeen directeur omstreeks mei-juni.

Voorzitter Ivo Mechels zal ad interim de rol van algemeen directeur opnemen. Dat zal zwaar zijn, maar het is tijdelijk. Dat wil wel zeggen dat het komende half jaar Ivo nog maar weinig naar regioraden en afdelingen zal kunnen komen. De afspraken die vastliggen zal hij opvolgen, maar aanwezigheid op het terrein zal het komende half jaar beperkt zijn. De rollen van algemeen directeur en voorzitter zullen tijdelijk gecombineerd worden.

Opmerkingen en suggesties:

Herwig De Coninck: dit is een goed opzet. Ik vind het wel belangrijk dat mensen van de raad van bestuur in de regio's aanwezig kunnen blijven.

➔ Er kan gevraagd worden aan bestuurders om in de plaats van Ivo te gaan.

Jeroen Sleurs: Ik wil de voorzitter bedanken, de bestuurders, al mijn collega's, Linda in het bijzonder (als manusje van alles) en jullie allemaal. Bij het bezoeken van regio's en lokale werkingen ben ik altijd met meer energie teruggekomen dan vertrokken. Het was een grote eer en genoeg om met jullie te mogen samenwerken.

3. Ontslag en benoemingen

a. Ontslag

Regio Brussel

Ontslag van **Reinout Beyaert** (rechtstreeks verkozene)

Regio Halle

Ontslag van **Hilde Picalausa** (rechtstreeks verkozen)

als leden van de algemene vergadering.

b. Aanstelling leden algemene vergadering

Regio Brugge-Oostkust

Benoit Moerman, ter vervanging van Joëlle de Daniloff, bestuurslid,

Regio Brussel

Lieve Scheerlinck, ter vervanging van Reinout Beyaert,

Regio Halle

Hedwig Lot, ter vervanging van Hilde Picalausa,

aan te stellen als leden van de algemene vergadering.

4. Wijziging(en) van rechtsgebied

Voorstellen tot fusie van afdelingen

Regio Meetjesland

Aanvraag tot fusie:

Van afdelingen Adegem met Maldegem-Middelburg

Naam fusieafdeling: Groot Maldegem.

Regio Oostende-Gistel-Torhout

Aanvraag tot fusie:

Van afdelingen Oudenburg met Zandvoorde

Naam fusieafdeling: Oudenburg-Zandvoorde.

Regio Roeselare

Aanvraag tot fusie:

Van afdelingen Koolskamp met Ardooie

Naam fusieafdeling: Ardooie-Koolskamp.

Regio Waasland

Aanvraag tot fusie:

Van afdelingen Steendorp, Tielrode, Elversele met Temse

Naam fusieafdeling: Temse.

Regio Westhoek

Aanvraag tot fusie:

Van afdelingen Woesten met Oost-WestVleteren

Naam fusieafdeling: Vleteren.

De algemene vergadering keurt de wijzigingen van rechtsgebied unaniem goed met een resultaat van:

48 ja- stemmen, 0 nee-stemmen en 0 onthoudingen op een totaal aantal stemmen van 48.

5. Begroting 2026

Beleidsverantwoordelijke Financiën, Bart De Cokere, licht toe. De grootste inkomsten zijn onze lidgelden die nog steeds in dalende lijn gaan. We proberen het elk jaar qua uitstroom 1 % minder slecht te doen dan het jaar voordien, en dat is zo voorzien in de begroting. Voorlopig zitten we op schema voor dit jaar.

- De subsidies in het kader van Sociaal-Cultureel Werk worden telkens toegekend voor een periode van 5 jaar. Voor de begroting 2026 wordt dat € 2.060.260. Als we echter de vergelijking maken met andere

organisaties, moeten we vaststellen dat we relatief gezien maar een klein bedrag ontvangen per lid. In de top 10 staan we op basis van dit criterium helemaal onderaan. Hetzelfde geldt als je kijkt naar de subsidies per afdeling.

Ook voor de nieuwe beleidsperiode werd de structurele ongelijkheid niet rechtgezet. Er moest op de totale subsidiepot SCW € 3,5 miljoen bespaard worden. Gezinsbond krijgt € 75.000 extra, plus een indexatie.

- Volgend jaar voorzien we een grote uitzonderlijke inkomst omwille van de verkoop van de gronden in de Troonstraat aan Motown.
- De grootste uitgave van Gezinsbond zijn de personeelskosten: € 8.043.000.
- In totaal verwachten we voor volgend jaar een positief resultaat van € 4.044.513, maar dat zegt omwille van de eenmalige opbrengsten niets over de financiële gezondheid. Daarom leggen we een gecorrigeerd voorstel voor dat onder andere geen rekening houdt met uitzonderlijke opbrengsten en afschrijvingen van eerdere investeringen, maar wel met nieuwe investeringen. Dat geeft een gecorrigeerd, begroot resultaat voor 2026 van € - 1.242.666. Dit komt ongeveer op hetzelfde uit als het te verwachten resultaat voor 2025 (een tekort van € 1,2 tot 1,3 miljoen)

Volgend jaar willen we door ingrepen ongeveer € 500.000 beter doen dan wat in de begroting staat. We moeten ons echter niet enkel aanpassen aan het op orde krijgen van de begroting, we moeten ook ons aanbod aanpassen aan de noden die gezinnen ervaren. Daartoe hebben we de resultaten van het marktonderzoek door WHYFIVE nodig.

Aan de inkomstzijde zouden we liever meer commerciële zaken doen.

We gaan in de eerste plaats moeten kijken naar de uitgaven en in het bijzonder de personeelsuitgaven.

Wanneer er personeelsleden met pensioen gaan, zullen we kijken wat er geautomatiseerd kan worden, gedigitaliseerd, of hoe we kunnen vervangen met minder loonkosten. Ook wanneer er mensen ontslag nemen kan bekeken worden of er binnen de teams verschoven kan worden, of hoe de loonlasten gedrukt kunnen worden. We zochten dit jaar alvast naar laaghangend fruit. Zo hebben we een aantal personeelsleden tijdelijke in de plaats van definitieve contracten gegeven.

Daarnaast wordt ook naar operationele uitgaven gekeken. Wanneer de nieuwe website vrijwilligers gerealiseerd is, kan het bijvoorbeeld een piste zijn om de papieren Bravo niet meer uit te brengen. Of er kan van 10 naar 9 Bondsnummers gegaan worden. Of er kan bespaard worden op Brieven aan Jonge Ouders.

Er worden momenteel heel wat pistes in detail bekeken en met de resultaten van die oefening wordt teruggekomen naar de algemene vergadering.

Voorzitter Ivo Mechels vult aan en geeft aan dat het werk nog niet af is en de tocht nog lang en moeilijk zal zijn. De pistes die Bart aangeeft zijn pistes. Er is nog niets beslist. De oefening wordt nu nog met Jeroen voortgezet en met de volledige staf in januari verder uitgewerkt. Dit wordt teruggekoppeld op de algemene vergadering van mei. Er zal vandaag dan ook nog geen antwoord gegeven kunnen worden op alle vragen die er mogelijks zijn. Bijkomende vragen mogen ook altijd nog per mail gestuurd worden.

Stemming:

Ja: 41

Nee: 7

Onthouding: 0

Totaal: 48

De begroting voor 2026 werd goedgekeurd.

6. Gezinnen op de foto: interactieve werksessie rond Dag van het Gezin 2026

Marijke Moyson, teamleider Sociaal-Cultureel Werk, begeleidt de sessie omtrent dag van het gezin 2026.

De eerste editie was een succes en in 2026 gaan we opnieuw een gezin van het jaar kiezen. Alle deelnemers krijgen ook weer een voordeel van Smartphoto. We verkiezen een gezin, maar wat kunnen we nog doen?

Elk gezin verdient een mooie gezinsfoto. We willen meer gezinnen de kans geven om op de foto te gaan. Lokaal kan dit aan een activiteit gekoppeld worden, of kan het als aparte activiteit opgezet worden. Ook JBC en Torfs hebben interesse om hieraan deel te nemen door een aantal winkels hiervoor open te stellen. Dit is ook een goede manier om meer zichtbaarheid te geven aan Gezinsbond.

We willen zoveel mogelijk afdelingen ondersteunen om dit effectief te doen. We gaan binnenkort al een oproep doen om te horen wie geïnteresseerd is om mee te doen. Gekoppeld aan een andere activiteit, als aparte activiteit, of met een lokale JBC of Torfs. Tegen 1 maart willen we weten waar gezinnen allemaal foto's gaan kunnen laten maken. Vanaf 1 april zullen we het overzicht ook op onze website plaatsen. Dit is iets nieuws en dat is niet altijd even gemakkelijk, dus we gaan jullie aan het werk zetten.

We hebben 1 bord met **kansen** en een bord met **drempels**. Er liggen Post-its en stylo's, en ik daag jullie uit om na te denken om voor (jullie) afdelingen kansen en drempels op te schrijven.

De fotobooths zouden idealiter georganiseerd worden in het Moederdagweekend, de 2^{de} zondag van mei. Opzet is om in dat weekend zoveel mogelijk fotomomenten te laten doorgaan. Er zal nog een handleiding volgen die de praktische kanten belicht van de fotobooth, met welke fotograaf gewerkt kan worden (dit kan een professional zijn, maar evengoed een vrijwilliger die graag foto's maakt...).

➔ **Algemeen directeur Jeroen Sleurs:** De idee is: wij willen jullie als gezin in de kijker zetten. Daarnaast is het ook een manier om mailadressen te verzamelen. Een echte gezinsfoto hebben gezinnen vaak niet meer. Zorg zeker dat je een fotograaf hebt die een fatsoenlijke foto kan maken.

Met alle verzamelde input wordt verder aan de slag gegaan.

7. Gezinspolitiek

Gezinspolitiek secretaris Tanja Nuelant licht de gezinspolitieke werking toe aan de hand van een presentatie.

Er wordt ingegaan op enkele thema's waar we de voorbije periode op hebben ingezet. Daarnaast worden de resultaten van de voorbije twee gezinsbarometers toegelicht. Dit is een instrument om de vinger aan de pols te houden bij gezinnen en geeft ons materiaal om mee naar de media te stappen en bij beleidsmakers op tafel te kloppen.

Barometer Q2:

Er werd bevraagd hoe de maand september, de start van het schooljaar, gepercipieerd wordt bij gezinnen. Hoe groot zijn de financiële kopzorgen? 1 op de 7 kan de schoolkosten niet dragen, waardoor die periode heel wat puzzelwerk vraagt bij vele gezinnen. Om die dure periode door te komen is bij veel gezinnen hulp nodig van familie en 2 % haalt het einde van de maand niet. In het bijzonder bij eenoudergezinnen moet meer gepuzzeld worden. Dit geldt ook voor grote gezinnen en kortgeschoolde

ouders. Zij moeten compromissen sluiten. De druk is nog hoger bij gezinnen met een zorgnood. Bij jonge ouders (onder 34 jaar) krijgt 1 op 3 hulp van familie. 40 % van de eenoudergezinnen moet hulp vragen. Bij de niet-beroepsactieven vraagt zelfs 1 op 2 hulp uit de omgeving. 11 % van de gezinnen gebruikt de Uitpas, en 1 op 5 kent het niet. Het is belangrijk dat we aan bijdragen dat deze gekend is. De ruimere boodschap is het pleidooi om de koopkracht te blijven ondersteunen.

Barometer Q3:

De volgende barometer ging dieper in op het thema tweedehandskleding. Hier werd voor gekozen omwille van het financiële aspect, het duurzaamheidsaspect en voor wat het betekent voor onze eigen tweedehandse beurzen. 1 op 3 gezinnen koopt vaak tweedehands kledij en 9 op 10 daarvan doet dit voor de kinderen. 1 op 5 koopt nooit tweedehands. Drempels om het niet te doen zijn het beperkt aanbod en hygiënische overwegingen. Online platforms domineren. Slechts 1 op 10 koopt vooral in fysieke tweedehandswinkels. Iets meer dan 6 op de 10 kent de tweedehandse beurzen van de Gezinsbond. 2/3de nam er evenwel nooit aan deel. Bij wie ze wel gebruikt heeft, krijgen de beurzen wel een goede algemene beoordeling. Uit de data komen ook een aantal suggesties naar voren voor de eigen beurzen: Doe een make-over, voorzie ook kleding voor volwassenen, steun buurtgerichte kledingruilpunten en voer campagne rond duurzame kledingconsumptie.

Realisaties:

Er worden enkele beleidsmatige realisaties overlopen van de voorbije periode:

- Indexering van het groepspakket
- Moederschapsrust blijft volledig meetellen bij alle pensioenberekeningen
- Ouderschapsverlof voor pleegouders
- Meer IKT (inkomenstarief) plaatsen in de kinderopvang
- Belastingvrije som voor het eerste kind wordt verhoogd.

In 2026 willen we op heel wat thema's verder wegen. Bijvoorbeeld het familiekrediet, de fiscale stelsels met heel wat uitdagingen waar we voor staan, de pensioenberekening... Dit zijn dossiers die de komende periode nog op de agenda blijven staan. Ook het lokaal decreet BOA heeft veel implicaties voor gezinnen. Dus ook daar moeten we alert blijven dat gezinnen niet de dupe mogen worden.

Transversale dossiers:

Er is veel input gekomen van gezinnen uit het traject van het Gezinskabinet. Van daaruit wordt vanuit de Studiedienst nu ook transversaal gewerkt. Niet vanuit gezinsnoden van groepen gezinnen. Zo wordt in eerste instantie aan een dossier eenoudergezinnen gewerkt, over alle domeinen heen. Twee andere dossiers die in de pijplijn zitten zijn gezinnen met een zorgnood en nieuw-samengestelde gezinnen. We willen daarmee wegen op het beleid en vernieuwing brengen waar nodig. Met goede dossiers kunnen we goed wegen.

8. Nieuws over Gezinsport Vlaanderen en AFYA

Algemeen directeur Jeroen Sleurs licht toe. AFYA organiseert jeugdkampen. Het slechte nieuws is dat ze geen subsidies meer krijgen. Het is een relatief kleine vzw met slechts 1,5 VTE. Het probleem is dat ze formeel niet in voldoende aantal hebben gedaan wat ze moesten doen. Doordat de vergoeding voor de monitoren niet door AFYA zelf betaald werd, telden er activiteiten niet mee voor hun criteria. Het voorstel is dat de werking terug geïntegreerd wordt in Gezinsport Vlaanderen.

Voor Gezinsport Vlaanderen is er ook geen goed nieuws. Voor 2026 krijgen ze nog hun subsidies, maar deze zouden gehalveerd worden vanaf 2027. Dit is een vermindering van 25 % van hun totale inkomsten.

Die halvering van de subsidies geldt overigens voor alle multisportorganisaties. De Vlaams minister van Sport, Annick De Ridder, vraagt dat de 7 multisportfederaties zouden fusioneren. Ze wil nog slechts één organisatie subsidiëren. Daarover staat echter nog steeds niets op papier. Er is nog geen decreet. Er wordt gekeken wat de volgende stappen zijn. We willen constructief luisteren en zien wat er kan. Het is allemaal relatief recent, dus we gaan nog moeten zien hoe het verder evolueert. We houden de algemene vergadering op de hoogte van verdere ontwikkelingen.

9. Varia

Christian Lagrange: Hoe zit het met geboortegeschenken. Hoeveel mensen tekenen daarop in.

→ Hierover zal op de volgende vergadering teruggekoppeld worden.

Philippe Hermans: Wat is de stand van zaken van de app?

→ Er wordt momenteel getest bij een pilootgroep en deze wordt na de kerstvakantie uitgebreid met de KOD-vrijwilligers. Opzet is dat we vervolgens eind maart/begin april klaar zijn om publiek te gaan. Er mogen tegen dan geen issues of bugs meer voorkomen. De eerste testgroep is nu bezig, de tweede testgroep volgt vanaf januari.

Herwig Deconinck: Nieuws vanuit GOSA:

- Over twee weken komt er een nummer uit over kunst.
- Vorige week was er een boeiend gebeuren in Antwerpen met de familie van Gaston Durnez. Gosa Antwerpen was daar ook bij aanwezig. Er werden 4.500 brochures verspreid.
- Vanuit de Vlaamse Ouderenraad loopt er momenteel een online bevraging: www.hoekanikjehelpen.be. Vul deze zeker in.

Jef Mannaerts: Minister van wonen Melissa Depraetere heeft de Vlaamse Woonlening in het leven geroepen. Echter, wie van het Vlaams Woningfonds gebruik maakt (30.000 gezinnen) kan hier geen gebruik van maken. Dit is reglementair niet voorzien, terwijl dat vroeger wel kon.

→ **Algemeen directeur Jeroen Sleurs:** dit kan mee opgenomen worden door de studiedienst.

Directeur SCW Tom Joos:

Lofzang voor Jeroen. Er wordt feestelijk afscheid genomen van Jeroen Sleurs, algemeen directeur.

Algemene vergaderingen in 2026

- Zaterdag 9 mei in Brussel (Arduinkaai)
- Zaterdag 12 september – algemene vergadering/startdag op locatie
- Zaterdag 28 november in Brussel (Arduinkaai)